RAPPORT DU FORUM RÉGIONAL

RÉSEAU EN IMMIGRATION FRANCOPHONE
Centre-Sud-Ouest | Ontario

25 et 26 février 2025

Sarnia, Ontario

Thème : Renforcer nos capacités d'accueil et d'intégration - Clé de la rétention des immigrants francophones dans nos communautés

Présenté par
Jeanne Françoise Mouè
Nimayä Gestion Solutions

Date de publication
Août 2025

Table des matières

INTRODUCTION..... 3

Objectifs du forum..... 3

Présentation de l'organisateur. 4

DÉROULEMENT..... 4

CONTENU PAR THÉMATIQUE. 4

TERMES DE RÉFÉRENCE. 5

L'ATTRACTION..... 11

LA RÉTENTION..... 13

SYNTHÈSE DES RECOMMANDATIONS. 15

Recommandations clés sur les termes de référence..... 15

Recommandations clés sur l'attraction des immigrants francophones..... 16

Recommandations clés sur la rétention des immigrants francophones. 16

ÉVALUATION ET RÉTROACTION..... 17

CONCLUSION.. 18

ANNEXES. 18

INTRODUCTION

Dans son allocution d'ouverture, M. Alain Dobi, directeur du Réseau en immigration francophone du Centre-Sud-Ouest (RIFCSO), a exprimé sa reconnaissance envers l'ensemble des participantes et participants pour leur présence au forum, ainsi qu'au Centre francophone de Sarnia pour avoir accueilli l'événement dans leur région. Il a ensuite présenté la réflexion ayant guidé le choix du thème de cette édition, en s'appuyant sur l'étude menée par le Conference Board du Canada pour le compte de l'Institut pour la citoyenneté canadienne intitulée : **Les occasions manquées 2024 : Analyse approfondie du phénomène de migration subséquente au Canada**. Cette recherche a inspiré son équipe à explorer les manifestations concrètes de ce phénomène dans les communautés du Centre-Sud-Ouest.

Madame Tanya Tamillo, présidente du Centre communautaire francophone de Sarnia-Lambton — ville hôte du forum —, a pour sa part présenté sa région avec fierté, tout en reconnaissant les défis persistants liés à l'attraction et à la rétention des immigrants francophones. Elle a toutefois tenu à souligner le dynamisme de la communauté locale, ainsi que l'appui manifeste du maire de Sarnia à leurs initiatives, telles que La Caravane de Sarnia et la production d'une vidéo promotionnelle réalisée par les membres de la communauté.

Objectifs du forum

- Mettre en lumière des pratiques efficaces qui facilitent l'intégration réussie des nouveaux arrivants et renforcent leur sentiment d'appartenance dans nos communautés.
- Promouvoir l'importance de la collaboration entre les acteurs locaux et régionaux pour améliorer l'accueil et la rétention des immigrants.
- Identifier et discuter des éléments clés favorisant la rétention des immigrants francophones dans les communautés du CSO en Ontario.
- Sensibiliser les participants à l'importance de l'équité et de la diversité dans les communautés francophones du CSO.
- Identifier des actions concrètes pour créer un environnement inclusif et chaleureux pour les immigrants francophones, en bâtissant des communautés francophones accueillantes.

Présentation de l’organisateur

Le Réseau en Immigration Francophone de la région Centre-Sud-Ouest de l’Ontario (RIFCSO) est l’un des 13 réseaux en immigration francophones (RIF) du Canada, qui a pour objectif de favoriser l’accueil, l’établissement et l’intégration réussie des immigrants francophones au sein des communautés francophones en situation minoritaire, un élément d'importance fondamentale au développement de ces dernières.

Alain Dobi, Directeur du RIFCSO

DÉROULEMENT

Le Forum régional du RIFCSO propose un cadre exceptionnel de discussion et réflexion aux partenaires, représentants d’organismes communautaires, et personnes clés impliqués dans l’accueil, l’établissement, l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants d'expression française de la région. C’est une occasion unique pour réfléchir ensemble sur un thème d’actualité. Le thème du forum de 2025 était: **Renforcer nos capacités d’accueil et d’intégration : Clé de la rétention des immigrants francophones dans nos communautés.**

Profils et nombre de participants

Ce Forum s’adressait en priorité aux membres des Comités locaux en immigration francophone et des Conseils consultatifs communautaires des CFA de Hamilton et de London, mais les intervenant.es en immigration francophone étaient également les bienvenu.es. en effet **près de 50** partenaires engagés ont pris part aux discussions et délibérations pendant deux jours.

CONTENU PAR THÉMATIQUE

La première journée a débuté par l’analyse des termes de référence harmonisés, proposés par l’équipe de RIFCSO. En effet, les participants, regroupés par région, ont eu l'occasion de réfléchir et d'évaluer le fonctionnement de leur CLIF respectif, d'identifier les défis rencontrés et de partager des solutions. Ils ont poursuivi la discussion sur la nouvelle proposition des termes de référence sur le fonctionnement des CLIF. La synthèse des discussions tenues lors de la plénière a mis en avant les points clés soulevés par les différents groupes et intervenants.

TERMES DE RÉFÉRENCE

- **Groupe Toronto/Peel :** bien structuré et déjà mis en pratique à Toronto. Favorise la synergie.
- **Groupe Niagara/Durham :** pertinent. Baisse du niveau de participation au CLIF.
- **Groupe Windsor/Sarnia :** Utiliser Cadre de références que TDR. Faire une différence entre porte-parole et coanimation, bâtir sur les acquis que les CLIF ont déjà que de standardiser. Besoin de ressources humaines autre que l'agente de projet du RIFCSO
- **Groupe Hamilton/London** : Ajouter les centres de santé communautaire dans la liste des membres du CLIF. Accepter les présentations des partenaires anglophones en anglais avec support en français.

1. Structuration et adaptation des cadres de référence

- Un besoin fort de structuration a été exprimé, notamment autour des termes de référence (TDR) ou cadres de référence, afin d'améliorer l'efficacité et la cohérence des actions menées par les différents groupes locaux (CLIF, CFA, comités consultatifs).
- Il a été suggéré de privilégier l'expression **« cadre de référence »** ou lignes directrices plutôt que « termes de référence », considérée comme moins normative et plus inclusive.
- Les participants ont insisté sur l'importance de différencier les rôles de porte-parole et d'animateur, pour mieux répartir les responsabilités et encourager la prise de parole, notamment auprès des instances gouvernementales.
- Il est suggéré de bâtir sur les acquis des groupes existants, d'éviter l'uniformisation rigide, et de viser une harmonisation progressive, en tenant compte des réalités et des capacités de chaque région.

2. Participation, engagement et représentativité

- Un enjeu majeur est la mobilisation de tous les organismes francophones, y compris les organismes ethnoculturels, dans les différentes instances régionales. Il est jugé essentiel de mieux comprendre les freins à leur engagement et de développer des stratégies adaptées pour les impliquer durablement.
- Les difficultés d'engagement des membres de la communauté, notamment des groupes peu présents ou peu actifs, ont été relevées. Les horaires des réunions ne semblent pas être la seule cause du désengagement ; il est donc nécessaire d'identifier les véritables obstacles et d'y répondre concrètement.
- L'importance de la régionalisation a été soulignée : il faut cesser de se concentrer uniquement sur les grands centres (ex. Toronto) et mieux valoriser les initiatives et besoins des autres régions (ex. Windsor, London, Hamilton).

3. Fonctionnement et gouvernance des groupes

- Le fonctionnement des groupes locaux varie : certains fonctionnent par des comités consultatifs, d'autres par sous-comités thématiques (leadership, visibilité, concertation), ce qui permet une plus grande efficacité et un meilleur partage des tâches.
- La question de la coprésidence a été abordée, avec la suggestion d'adopter ce mode de gouvernance pour favoriser la collaboration et la représentation équilibrée des membres.
- Il est proposé d'intégrer systématiquement des partenaires anglophones, tout en assurant un support linguistique en français pour garantir l'inclusion de tous.

4. Ressources et appui opérationnel

- Le manque de ressources humaines et financières est un frein important à la réalisation des projets. Il est recommandé de prévoir l'affectation de personnes dédiées (possiblement rémunérées) pour soutenir la coordination et l'animation des groupes locaux.
- Le partage d'informations, de ressources et de bonnes pratiques entre organismes doit être renforcé, par exemple via une infolettre ou d'autres outils collaboratifs, afin d'éviter l'isolement des initiatives et de favoriser la synergie plutôt que la compétition.

5. Articulation entre les structures (CLIF, CFA, CCC)

- Des questionnements subsistent sur la cohabitation et la complémentarité entre les différents types de structures (CLIF, CFA, CCC), chacune ayant son mandat propre (ex. : gestion de projets, planification stratégique, gouvernance budgétaire).
- Il est suggéré de réfléchir à un cadre de référence élargi qui pourrait répondre aux besoins des deux types de structures, tout en respectant leurs spécificités.

6. Points positifs et perspectives

- Les participants ont salué la flexibilité des cadres de référence proposés, qui permettent d'adapter les pratiques aux réalités locales.

- Le leadership des comités existants est reconnu comme un atout, mais il doit être soutenu par des stratégies d'engagement communautaire renforcées.
- L'importance de la redevabilité et de la transparence dans les actions menées a été rappelée, tout comme la nécessité de rendre compte régulièrement des avancées auprès des bailleurs et des communautés.

La première journée s'est terminée avec la présentation de quatre intervenant.e.s. dans un panel de discussion portant sur le Thème : **"Renforcer nos capacités d'accueil et d'intégration : Clé de la rétention des immigrants francophones dans les communautés du CSO"**.

La 1r^{e} présentation a traité la : **Perspective d'un immigrant francophone: Expérience d'intégration et facteurs de rétention dans la communauté d'accueil.**

Ce témoignage a mis en lumière les défis et les facilitateurs de l'intégration d'un immigrant francophone au Canada, en mettant l'accent sur cinq aspects clés : L'adaptation au climat, la langue, l'inclusion, l'engagement communautaire et les opportunités professionnelles.

Dès son arrivée à London, le choc climatique a représenté un défi majeur, avec des difficultés liées à l'habillement, aux déplacements et à l'impact psychologique de la neige. Malgré ces obstacles, la résilience et l'apprentissage des réalités hivernales ont facilité son adaptation. La préservation du français a également joué un rôle essentiel dans son intégration sociale, lui permettant de tisser des liens et de conserver son identité culturelle. Cependant, ce repli linguistique peut parfois entraîner un certain isolement si l'ouverture aux autres communautés n'est pas encouragée. Heureusement, la diversité culturelle de London a offert un environnement inclusif favorisant l'échange et l'enrichissement mutuel, bien que certains défis liés aux différences culturelles puissent encore exister.

L'engagement communautaire s'est révélé être un levier important dans son parcours, notamment par le biais du bénévolat au CCFL, qui a permis de renforcer le tissu social et de créer un sentiment d'appartenance. Cependant, la disponibilité pour un engagement soutenu reste un défi. Par ailleurs, l'accès au marché du travail a été un élément clé de son intégration, lui offrant une stabilité économique et l'opportunité de bâtir un réseau professionnel. L'adaptation aux réalités du monde du travail canadien a nécessité une période d'apprentissage, mais s'est avérée déterminante pour sa rétention dans la communauté.

Finalement, plusieurs éléments ont facilité son établissement, notamment l'accompagnement à l'installation par une intervenante du CCFL, dont il a tenu particulièrement à saluer, le sentiment d'accueil et d'intégration, la cohésion sociale, ainsi que la disponibilité de services essentiels et d'opportunités professionnelles. Ce témoignage met en avant l'importance d'un environnement inclusif et de mesures de soutien adaptée pour assurer une intégration réussie et durable des immigrants francophones.

La deuxième présentation : Perspective d'un fournisseur de service : Comment renforcer les capacités des fournisseurs de services (établissement, économique, socioculturel) et leur rôle dans la rétention des nouveaux arrivants. Selon Mme Joheir, directrice générale du Centre communautaire francophone Windsor Essex-kent, les fournisseurs de services jouent un rôle essentiel dans la rétention des nouveaux arrivants, tant sur le plan socioculturel qu'économique. Pour assurer une intégration réussie et durable, plusieurs actions doivent être mises en place :

1. **Renforcer la collaboration intersectorielle et les partenariats** afin d'optimiser les ressources et d'améliorer la coordination des services.
2. **Faciliter l'accès à des services adaptés aux besoins des francophones**, en tenant compte des réalités linguistiques et culturelles.
3. **Soutenir l'insertion professionnelle et l'entrepreneuriat**, éléments clés de l'autonomie et de l'épanouissement des nouveaux arrivants.
4. **Développer des activités culturelles et communautaires** afin de renforcer le sentiment d'appartenance, de contrer l'isolement et de stimuler la participation active.
5. Accompagner les familles et les jeunes pour favoriser leur intégration scolaire, sociale et professionnelle.
6. **Accroître la visibilité des services et sensibiliser aux avantages d'une communauté diversifiée**, en mettant en avant la richesse de la diversité francophone, afin d'encourager un climat d'inclusion et d'ouverture.

Elle conclut en réitérant que **la rétention des nouveaux arrivants francophones est l'affaire de tous** et que cela nécessite un environnement inclusif, global et intégré, qui repose sur trois piliers :

- Le renforcement des capacités des prestataires de services à travers une meilleure collaboration intersectorielle.
- Un soutien ciblé à l'insertion économique.
- Un environnement social et culturel accueillant.

Elle souligne en terminant, lorsque les nouveaux arrivants, se sentent soutenus, valorisés et pleinement intégrés dans tous les aspects de leur vie, la rétention devient un objectif atteignable et durable.

Le 3e intervenant, représentant de l'AFO dans le cadre du forum en la personne de M. Luc Bonaventure, directeur général de l'organisme Immigrants Working Centre à Hamilton. Il présente l'immigration francophone dans son rôle stratégique en Ontario, notamment pour combler la pénurie de main-d'œuvre et assurer la vitalité des communautés francophones.

Toutefois, dit-il, malgré l'atteinte des cibles d'immigration francophone en 2022, la rétention des nouveaux arrivants demeure un défi majeur. Selon lui, une intégration réussie repose sur l'accès à des services en français, la reconnaissance des compétences et un soutien adapté aux besoins des immigrants. En outre, il dit, un des principaux obstacles à la rétention est la lenteur du processus de reconnaissance des diplômes étrangers, en particulier dans les professions réglementées, et parle de La Plateforme Franco 2025 qui propose d'accélérer ce processus, notamment dans les secteurs de la santé, de l'éducation et de la petite enfance, en mettant en place des programmes passerelles courts et des mesures d'accompagnement financier pour favoriser une intégration rapide sur le marché du travail.

Mr Bonaventure continue en présentant l'impact économique de l'immigration francophone en le qualifiant de considérable, tant pour les entreprises que pour les régions en déficit démographique, notamment dans le nord de l'Ontario. En plus de contribuer à la diversification économique, les immigrants francophones aident à réduire les pénuries dans des secteurs clés. Il termine en réitérant, comme les autres panélistes que, pour maximiser la rétention, il est crucial d'investir dans des mesures d'accueil et d'intégration, en facilitant l'accès aux services en français, en renforçant le réseautage professionnel et en améliorant l'accès à l'éducation francophone. La Plateforme Franco 2025 recommande la création de guichets uniques pour accompagner les nouveaux arrivants à chaque étape de leur intégration et le développement d'institutions postsecondaires francophones afin de mieux répondre aux besoins du marché du travail.

Le dernier panéliste, représentant de RIFCSO, a parlé des conditions idéales pour l'accueil et la rétention. Mr Jean-Claude Nda a insisté sur le renforcement efficace de la capacité d'accueil des organismes d'intégration des immigrants francophones qui favorisera leur rétention. Selon lui, il est essentiel d'offrir un continuum de services « par et pour » les francophones, depuis la période préarrivée jusqu'à la citoyenneté, en plaçant la relation humaine au cœur de l'accompagnement. Cela implique de promouvoir des outils comme l'infographie du parcours d'intégration et l'App Guidemoi, de coordonner efficacement l'accès à la formation linguistique (français et anglais) sans encourager l'assimilation, et de faciliter l'insertion économique via la reconnaissance des compétences et des activités d'échanges interculturels. Parallèlement, les communautés doivent devenir des acteurs proactifs : les CLIF et les municipalités engagées publient des chartes d'accueil, les petites collectivités rurales sont valorisées, et les initiatives de sensibilisation mobilisent la population d'accueil autour de l'importance de l'immigration francophone.

En outre, la mise en place d'une collaboration structurée entre fédéral, provincial, employeurs, RIFs et institutions non traditionnelles permet d'harmoniser les efforts et d'élaborer des stratégies locales adaptées. Des campagnes de promotion et de recrutement ciblées (Destination Canada, SACII) renforcent la visibilité des régions francophones à l'international, tandis que l'augmentation des cours sur mesure (initiation à l'anglais, perfectionnement du français) favorise l'autonomie linguistique. Enfin, nourrir le sentiment d'appartenance passe par la création des espaces où les nouveaux arrivants peuvent prendre leur place et participer activement à la vie communautaire et c'est la clef pour transformer l'intégration en enracinement durable.

La soirée s'est clôturée par la présentation des représentants de IRCC. M. Mourad Zahri et Mme Fabiola Stevens. Ils ont parlé des programmes facilitant l'attraction des immigrants par l'accompagnement des employeurs à la recherche de main-d'œuvre qualifiée francophones et bilingue ainsi que le programme dédié à l'immigration francophone intitulé Mobilité francophone. Les deux ont invité les participants à les contacter directement afin de répondre à des questions plus précises sur leurs dossiers ou ils les orienteront vers les ressources appropriées.

Les discussions de la 2e journée ont porté sur le thème : **Améliorer l'attraction et la rétention des immigrants francophones**, suivies de la présentation sur le **concept de l'EDI**.

L'ATTRACTION

Mr Dobi, directeur du réseau en Immigration francophone, a présenté les trois initiatives qui contribuent à l'attraction des immigrants francophones, notamment au niveau international, provincial et local. L'initiative **au niveau international** porte sur le plan en immigration 2025-27 dont un des objectifs est les cibles en immigration francophone hors Québec, qui se décline comme suit : 8,5% en 2025 - 9,5% en 2026 et 10% en 2027. Les actions menées sont entre autres : **Destination Canada**: Un Forum qui permet aux candidats d'expression française ou bilingues qualifiés de se renseigner sur les divers programmes d'immigration du Canada et d'élargir leur réseau; le **Salon Afrique Canada Immigration Investissement (SACII)** qui comporte trois volets notamment l'immigration, l'investissement ainsi que le volet diaspora.

Les initiatives au niveau provincial (Ontario) sont le Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI). Ce dernier désigne les candidats à la résidence permanente qui ont les compétences et l'expérience dont l'économie ontarienne a besoin.

Le programme de promotion du tourisme francophone dans lequel le gouvernement de l'Ontario investit financièrement pour soutenir l'industrie du tourisme francophone et bilingue, ce qui contribue à l'attractivité de la province pour les immigrants francophones; la Promotion à l'international dont le "Consortium Avantage Ontario" fait la promotion de ses établissements, leurs programmes et la province de l'Ontario facilitent ainsi le recrutement de par le monde, d'étudiants francophones et francophiles. L'autre initiative de l'Ontario est le recrutement à l'international des conseils scolaires, des collèges et universités. Ces institutions participent à Destination Canada, SACII et aux foires d'emploi afin de promouvoir leurs établissements et de recruter les immigrants francophones.

Au **niveau local et régional, des** webinaires sont offerts dans le cadre des services offerts par le programme prédépart, accompagné d'un contenu diversifié et riche, des sites web des régions du Centre Sud-Ouest de l'Ontario. De plus, le projet pilot de Sarnia appelé la Caravane de Sarnia propose des visites de découverte par bus aux nouveaux arrivants francophones d'autres régions, pour rencontrer des employeurs et des fournisseurs de services francophones dans la région de Sarnia-Lambton.

Le 2e thème de la journée, la **rétention**, présenté par M. Daniel Bernhard de l'Institut de la citoyenneté canadienne, portait sur le rapport de recherche : **des occasions manquées 2024, Analyse approfondie du phénomène de migration subséquente au Canada**. Sa présentation a mis en lumière l'absence de données systématiques sur les personnes immigrantes qui quittent le Canada après leur établissement, faute de mécanismes de collecte de ces statistiques. De plus, il a souligné le décalage entre les critères de sélection des immigrant.e.s souvent très qualifié.e.s et hautement éduqués et les services d'accueil et d'accompagnement disponibles, dont le financement ne tient pas compte de ces réalités.

Le dernier invité de la journée M. Amadou Ghouenzen Mfondi, Coordonnateur des initiatives en Équité, Diversité et Inclusion en immigration francophone à la FCFA du Canada, a présenté brièvement les concepts, les fondements et les enjeux de L'EDI. Il présente l'EDI comme une morale en action. C'est-à-dire une éthique organisationnelle, une vision/projet de société; un modèle de gouvernance et un outil de travail. Il décrit l'ÉQUITÉ comme une norme de justice. C'est-à-dire, la juste mesure qui donne le Sentiment de justice, de l'Égalité de chance et de la Réduction des inégalités. Et La Diversité comme un champ des possibles inépuisables des différences intrinsèques et qualitatives entre les individus; d'une Coexistence des différences; de la Pluralité des identités et une intersection et un continuum des identités.Quant à l'inclusion ou la fabrique de l'universel, il dit : c'est de créer un environnement qui fonctionne bien pour toutes et pour tous, où se fait la prise en compte de la diversité des besoins.

Mr Ghouenzen Mfondi continue en expliquant que la diversité décrit nos différences, l'inclusion les valorise, alors que l'équité les traite avec justice. L'ÉDI maximise donc le bien-être collectif.
Pour ce qui des fondements de l'ÉDI dans le secteur de l'immigration, il dit, cela exige la conformité avec la loi, la cohérence politique, l'exigence éthique du vivre-ensemble et la nécessité de performance. D'après lui, dans la mise en œuvre de l'ÉDI, il faut produire des changements structurels et pérennes et que cela amène à reconnaitre la réalité de la diversité, des iniquités, des discriminations et des exclusions; à identifier les personnes visées par ces diverses formes de discriminations, d'iniquités et d'oppressions, ainsi que d'écouter celles qui en sont impactées. En résumé, il dit, c'est d'agir en transformant les attitudes, les politiques et les institutions.

Les dernières discussions en sous-groupes ont porté sur ce qui peut être fait par les organismes et les régions pour améliorer, à leur niveau, leurs stratégies d'attraction et de rétention des immigrant.e.s francophones qui s'établissent dans leurs localités.

LA RÉTENTION

En ce qui concerne l'attraction, les discussions ont mis en lumière plusieurs enjeux structurants et recommandations concrètes visant à rendre les communautés plus accueillantes et accessibles. L'un des points centraux concerne le financement et le soutien aux associations ethnoculturelles, jugés essentiels pour assurer un accompagnement de proximité et créer un sentiment d'appartenance dès l'arrivée des nouveaux arrivants. Il a été proposé d'aider ces associations à se structurer en leur offrant des formations et des ressources financières pour organiser des activités communautaires et des ateliers d'information. Il a été suggéré de renforcer les liens avec les leaders communautaires issus des différentes diasporas afin qu'ils servent de pont entre les nouveaux arrivants et les services disponibles. De plus, les participants ont insisté sur l'importance de sensibiliser la communauté d'accueil à la diversité et de lutter contre la discrimination systémique, qui freine l'intégration des immigrants francophones. Un travail de sensibilisation doit être fait à plusieurs niveaux, notamment auprès des institutions, des employeurs et du grand public.

De plus, le processus d'immigration a été jugé trop complexe et lourd, ce qui décourage de nombreux candidats. Il a été proposé d'alléger les démarches administratives et d'accélérer la reconnaissance des acquis professionnels et académiques pour favoriser une intégration rapide sur le marché du travail.

Un autre volet clé des discussions a porté sur les stratégies concrètes pour renforcer l'attraction des immigrants francophones. L'approche régionale a également été évoquée, avec l'idée de promouvoir les opportunités dans les petites communautés francophones et de mettre en place des initiatives spécifiques à chaque territoire (ex. : des plans d'action avec les municipalités, une stratégie d'immigration adaptée aux réalités locales).

En outre, une collaboration internationale plus stratégique avec des partenaires dans les domaines de l'emploi, de la santé et de l'entrepreneuriat a été proposée afin de mieux aligner l'offre de services avec les besoins réels des immigrants. Le modèle des Centres communautaires francophones locaux (CCFL) a été mentionné comme un exemple à suivre pour structurer ces initiatives. L'importance du bouche-à-oreille et des témoignages d'immigrants ayant réussi leur intégration a également été soulignée comme un levier puissant pour attirer d'autres candidats. La discrimination systémique, perçue comme un obstacle majeur à l'installation durable des immigrants, doit également être combattue par des politiques plus inclusives et des initiatives de sensibilisation auprès des communautés d'accueil.

Enfin, plusieurs propositions ont été faites pour rendre l'information sur l'immigration plus accessible et adaptée aux réalités des candidats potentiels. Les participants ont insisté sur la nécessité d'une publicité qui reflète la réalité des régions et qui met en avant les opportunités existantes (emploi, éducation, services en français). La création de vidéos promotionnelles et de sites web plus interactifs a été suggérée pour offrir une source d'information fiable et facilement navigable. Un accent particulier a été mis sur la nécessité de développer de nouveaux programmes favorisant l'intégration, comme des jumelages professionnels où des mentors canadiens guideraient des immigrants dans leur domaine de compétence. La reconnaissance des acquis, notamment à travers des stages ou des places réservées dans les institutions publiques, a été identifiée comme une priorité pour faciliter l'accès au marché du travail. Enfin, une meilleure coordination entre les organismes francophones a été jugée indispensable pour éviter les doublons et optimiser l'impact des initiatives existantes.

Les solutions proposées pour améliorer l'attraction des immigrants francophones s'appuient aussi sur une meilleure collaboration entre les parties prenantes, notamment les municipalités, les employeurs et les institutions publiques.

SYNTHÈSE DES RECOMMANDATIONS

La synthèse des discussions sur les termes de référence a mis en avant les points clés soulevés par les différents groupes et intervenants. Les préoccupations, recommandations et pistes d'action évoquées font permettre d'orienter les prochaines étapes du travail collectif.

Recommandations clés sur les termes de référence

- Poursuivre la réflexion sur l'harmonisation des cadres de référence, en tenant compte des réalités régionales et des acquis existants.
- Développer des stratégies ciblées pour engager les organismes ethnoculturels et les membres moins actifs.
- Mettre en place des mécanismes de soutien opérationnel (ressources humaines, infolettres, sous-comités).
- Favoriser la synergie et le partage d'expérience entre régions et entre structures.
- Prévoir une évaluation régulière des cadres de référence et des modalités de fonctionnement, pour ajuster les pratiques au fil de l'évolution des enjeux sur le terrain.

Points clés à retenir

- Nécessité d'une structuration souple et adaptée des cadres de référence.
- Mobilisation accrue des organismes, en particulier des groupes ethnoculturels.
- Importance de la régionalisation et de la valorisation des initiatives locales.
- Renforcement des ressources et du soutien opérationnel.
- Clarification des rôles et articulation entre les différentes structures.
- Maintien d'une gouvernance transparente, flexible et redevable.

Les plénières sur des enjeux d'attraction, d'intégration et de rétention des immigrants francophones en contexte minoritaire ont permis de présenter les priorités en mettant l'accent sur la collaboration entre organismes, la valorisation des talents, l'accès à l'emploi et la nécessité d'adapter les politiques et pratiques aux réalités du terrain.

Recommandations clés sur l'attraction des immigrants francophones

1. **Faciliter la reconnaissance des acquis et des compétences :** simplifier et accélérer le processus de reconnaissance des diplômes étrangers et des expériences professionnelles, notamment pour les professions réglementées, en renforçant la collaboration avec les ordres professionnels et les employeurs.
2. **Renforcer le soutien aux associations ethnoculturelles :** offrir un financement adéquat et des ressources aux associations ethnoculturelles afin qu'elles puissent jouer un rôle actif dans l'attraction et l'intégration des nouveaux arrivants, notamment en créant des réseaux de soutien et en favorisant le jumelage avec les communautés existantes.
3. **Améliorer la visibilité et l'accessibilité de l'information :** développer des campagnes de promotion ciblées mettant en avant les opportunités économiques, sociales et culturelles des communautés francophones en situation minoritaire, en s'appuyant sur des sources fiables, des témoignages de réussite et des plateformes accessibles aux immigrants potentiels.

Recommandations clés sur la rétention des immigrants francophones

1. **Faciliter l'accès à l'emploi correspondant aux compétences :** développer des programmes de passerelle et de mentorat pour permettre aux immigrants d'intégrer plus rapidement leur domaine professionnel, organiser des foires d'emploi bilingues et renforcer la collaboration avec les employeurs locaux pour favoriser l'embauche des francophones.
2. **Développer des initiatives pour le logement abordable :** mettre en place des mesures pour assurer un accès au logement à prix raisonnable pour les nouveaux arrivants, en particulier durant leurs premières années d'installation, afin de réduire les départs causés par le coût élevé de la vie.
3. **Renforcer le sentiment d'appartenance et la participation communautaire :** encourager l'engagement des immigrants dans la vie communautaire grâce à des activités interculturelles, des initiatives de jumelage avec des résidents établis et des stratégies visant à combattre le racisme systémique et à sensibiliser les communautés d'accueil à la diversité.

ÉVALUATION ET RÉTROACTION

À la suite du Forum régional 2025, un sondage de satisfaction a été partagé afin de recueillir les impressions des participant.e.s. Voici les principaux résultats :

Forces relevées :

- **Organisation générale très appréciée** : 86 % des répondants ont attribué une note de 4 ou 5 sur 5 à l'organisation de l'événement (note moyenne : 4,3/5).
- **Pertinence des sujets :** 95 % des répondants ont jugé les thématiques abordées comme moyennement à tout à fait pertinentes.
- **Excellente qualité des présentations :** 77 % ont évalué la qualité des interventions à 4 ou 5 sur 5.
- **Installations adéquates :** 100 % ont trouvé que le lieu et les installations répondaient aux attentes.
- **Apports significatifs :**
  - 86 % ont affirmé que le Forum a amélioré leur compréhension des enjeux liés à l'accueil et à l'intégration des personnes immigrantes francophones.
  - 90 % ont également renforcé leur compréhension des notions d'équité, diversité et inclusion (EDI).
- **Recommandation forte :** 100 % des répondants recommanderaient le Forum à un collègue.

Aspects à améliorer :

- **Temps alloué aux discussions en sous-groupes :** Plusieurs participant.e.s ont exprimé le souhait de disposer de plus de temps pour ces échanges.
- **Clarification de certains ateliers :** Quelques commentaires indiquent un besoin d'objectifs plus clairs ou d'animation plus structurée.
- **Proposition de nouveaux sujets :** Certains participants aimeraient voir des thématiques émergentes abordées, notamment les défis post-arrivée, le logement ou encore l'intégration en milieu rural.

CONCLUSION

Le forum sur ***Renforcer nos capacités d'accueil et d'intégration : Clé de la rétention des immigrants francophones dans nos communautés*** a permis d'explorer des stratégies concrètes et adaptées aux réalités locales.

Les discussions en sous-groupes ont mis en évidence l'importance d'une approche concertée entre les différents acteurs communautaires, des services en établissement renforcés et un accompagnement personnalisé pour favoriser l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants. De plus, la présentation du rapport de recherche sur la migration subséquente a offert un éclairage essentiel sur les facteurs qui influencent le départ des immigrants vers d'autres régions. Les participants ont souligné de leur côté la nécessité de renforcer le sentiment d'appartenance des nouveaux arrivants dans leur communauté d'accueil. Enfin, la discussion sur les termes de référence des CLIFs a permis de clarifier leur rôle, leur fonctionnement et de proposer des pistes d'amélioration pour un fonctionnement plus efficace et collaboratif.

Ce forum a donc constitué une étape importante pour mobiliser les parties prenantes et identifier des actions concrètes visant à renforcer l'attractivité et la rétention des immigrants francophones, contribuant de ce fait à la vitalité et à la pérennité des communautés francophones en situation minoritaire.

Annexes

- Lien utile : **reseausoutien.org/forum-regional**
- Programme et commanditaires : voir page suivante

FORUM RÉGIONAL

FOUR POINTS BY SHERATON
POINT EDWARD, ON

RÉSEAU EN IMMIGRATION FRANCOPHONE
Centre-Sud-Ouest | Ontario

PROGRAMME

Animatrice : Jeanne Françoise Mouè

MARDI 25 FÉVRIER

Scannez le code QR pour accéder au site web du Forum

12 h - 13 h 15 — **Accueil et diner**

13 h 15 - 15 h 30 — **Rencontre des partenaires des CLIF / CCC**

- Mot d'ouverture :
  - ***Alain Dobi***, Directeur RIFCSO
  - ***Tanya Tamillo***, Porte-parole CLIF Sarnia
- Présentation des termes de référence (TDR) harmonisés des CLIF
- Discussion en sous-groupe
  - Analyser et évaluer le fonctionnement actuel des CLIF
  - Évaluer les pratiques en cours, identifier les défis rencontrés et partager des solutions
  - Analyser des TDR
- Retour en plénière

17 h - 18 h 30 — **Panel d'ouverture sur le thème *Renforcer nos capacités d'accueil et d'intégration : Clé de la rétention des immigrants francophones dans nos communautés***

- ***Serge Kabongo,*** Centre communautaire francophone London : Expérience d'intégration et facteurs de rétention dans la communauté d'accueil
- ***Yasmine Joheir,*** Centre communautaire francophone Windsor Essex Kent : Comment renforcer les capacités des fournisseurs de services (établissement, économique, socio-culturel) et leur rôle dans la rétention des nouveaux arrivants
- ***Luc Bonaventure Amoussou,*** Assemblée de la francophonie de l'Ontario : Importance de la communauté d'accueil dans le processus d'intégration et de rétention
- ***Jean Claude Nda,*** RIFCSO : Conditions idéales pour l'accueil et la rétention

18 h 30 - 20h — **Souper de réseautage**

- Présentation de l'équipe IRCC
- Prise de parole des commanditaires

MERCREDI 26 FÉVRIER

9 h - 12 h — **Atelier 1 - Améliorer l'attraction et la rétention des immigrants francophones**

9 h - 10 h 15 — **1ere partie : Attraction**

- Présentation des initiatives actuelles
- Discussion en sous-groupe : Les pistes d'amélioration
- Mise en commun

10 h 15 - 10 h 30 — Pause santé

10 h 30 - 12 h — **2e partie : Rétention**

- ***Daniel Bernhard,*** Institut pour la citoyenneté canadienne, présentation virtuelle de l'étude : Analyse approfondie du phénomène de migration subséquente au Canada
- Discussion en sous-groupe : Les stratégies de rétention et d'intégration
- Mise en commun

12 h - 13 h — Pause diner

13 h - 14 h 30 — **Atelier 2 - Équité, Diversité et Inclusion (EDI) dans nos communautés**

- ***Amadou Ghouenzen Mfondi,*** Fédération des communautés francophones et acadienne

14 h 30 - 14 h 45 — Pause santé

14 h 45 - 15 h — Récapitulatif et clôture

Merci aux commanditaires du Forum régional 2025 :

Financé par : Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Funded by: Immigration, Refugees and Citizenship Canada