



Brynaert, Brennan & Associé.e.s 1a-205 Lavergne, Ottawa ON K1L 5E4
Une division de 3941388 Canada Inc.

Réseau en immigration francophone CSO : Cadre stratégique pour appuyer l'immigration économique à Sarnia

Le 19 février 2021

Dans ce texte, le masculin grammatical est inclusif.

Table des matières

1	Positionnement stratégique de l'immigration francophone à Sarnia.....	1
1.1	Axes stratégiques de clientèle spécialisée	1
1.1.1	La francophonie contribue à la croissance démographique de la région	1
1.1.2	La sélection d'immigrants francophones pour combler des besoins pointus de main-d'œuvre 1	
1.1.3	L'attraction d'étudiants internationaux inscrits provenant des facultés de génie au Canada 1	
1.2	Axes stratégiques de microciblage par grappe industrielle	2
1.2.1	Pétrochimie et biochimie	2
1.2.2	Services de santé	3
1.2.3	Industries de services	3
2	Contexte démographique.....	3
2.1	Vieillesse de la population	3
2.2	Faible rétention des 18-24 ans et des 25-44 ans	4
2.3	La communauté francophone de Sarnia comme vecteur pour l'immigration.....	4
2.3.1	L'état actuel de l'immigration dans la région de Sarnia.....	4
2.3.2	Microciblage à l'étranger	5
2.3.3	Immigration ciblée et programme d'éducation coopératif.	7
2.3.4	Cible d'immigration pour Sarnia.....	8
3	Marché de l'emploi et les opportunités pour les immigrants à Sarnia	9
3.1	Opportunités dans l'industrie pétrochimique.....	9
3.2	Opportunités dans l'industrie émergente biochimique	10
3.3	Opportunités dans le secteur des services de santé.....	11
3.4	Opportunités dans le secteur de l'hôtellerie, du tourisme et de la restauration	11
3.5	Codes de professions à cibler	12
4	Stratégie de microciblage pour l'immigration francophone	13
4.1	Ciblage par grappe industrielle et par entreprise	13
4.1.1	Établissement de partenariat avec les firmes multinationales implantées localement	13
4.1.2	Recrutement microciblé de main-d'œuvre qualifiée à l'étranger	13

4.2	Attraction d'étudiants postsecondaires francophones.....	14
4.2.1	Programme de stage-coop dans les universités francophones canadiennes	14
4.2.2	Universités francophones canadiennes	14
4.2.3	Programme de stage-coop dans les universités francophones à l'extérieur du Canada	14
5	Instaurer un climat de rétention pour les nouveaux arrivants	15
5.1	Intégration par la communauté, l'exemple des réfugiés au Canada	15
5.2	Disponibilités des services de proximité	16
5.3	Liste des centres d'aide à l'établissement pour les nouveaux arrivants.....	19
6	Indicateurs de rendement.....	19
7	Annexes	20
7.1	Liste des firmes spécialisées en bio-industrie, mines, pharmacie et domaines connexes de la Francophonie.....	20
7.2	Liste des universités proposant des formations en bio-industrie, mines, pharmacie de la Francophonie).	22
7.3	Répartition des nouveaux résidents permanents envisageant les professions des sciences naturelles et appliquées.....	23
7.4	Statistiques d'admissions de résidents permanents pour l'Ontario de 2015 à 2019	24
7.5	Statistiques d'immigration totale et francophone en Ontario et pour la RMR de Sarnia de 2001 à 2016	25
8	Liste des figures et tableaux.....	26
9	Bibliographie.....	26

1 POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE DE L'IMMIGRATION FRANCOPHONE À SARNIA.

Comme c'est le cas dans les provinces maritimes, la stratégie d'immigration de Sarnia-Lambton est davantage une stratégie de croissance démographique des 3R (rétention, retour, recrutement) que simplement une stratégie d'attraction de Néo-Canadiens. La stratégie d'immigration francophone doit contribuer aux objectifs démographiques régionaux au-delà du poids démographique de la communauté francophone locale.

La population vieillissante, le solde migratoire négatif des 18-44 ans et l'essor de l'industrie des produits chimiques à Sarnia prouvent que la ville devrait orienter sa stratégie d'immigration vers une prospection de profils spécifiques à cette réalité. Pour combler les besoins en main-d'œuvre dans ces domaines, il faudra donc effectuer un microciblage. À la lumière de la situation, voici les questions que l'on se pose :

1. Quels sont les principaux employeurs dans les domaines de la santé, des services sociaux et dans celui de la biochimie ?
2. Quels sont les besoins réels en termes de main-d'œuvre ?
3. Où se situe géographiquement cette main-d'œuvre dans le monde ?
4. Et comment parvenir à attirer cette main-d'œuvre à Sarnia ?

1.1 Axes stratégiques de clientèle spécialisée

En 2019, la ville de Sarnia a accueilli 165 nouveaux résidents permanents, soit moins de 0,2 % (deux dixièmes d'un pour cent) de la population. Selon les tendances de la dernière décennie, les cibles annuelles d'immigration nationales représentent près de 1 % de la population canadienne. En 2023, cette cible locale représenterait 1 050 nouveaux résidents permanents. La stratégie d'immigration francophone pourrait viser attirer 100 francophones, soit autour de 25 familles et 30 individus par année.

1.1.1 La francophonie contribue à la croissance démographique de la région

La communauté francophone de Sarnia peut et doit contribuer directement à l'attraction et la rétention d'immigrants francophones et viser une cible qui progressera en tandem avec la cible régionale.

1.1.2 La sélection d'immigrants francophones pour combler des besoins pointus de main-d'œuvre

La première partie de la stratégie repose sur une attraction d'immigrants francophones pour combler des besoins pointus de main-d'œuvre. Il sera nécessaire d'activement être à la recherche de candidats idéals. La stratégie devra considérer les mécaniques du système d'Entrée express ainsi que celles du Programme de mobilité international (PMI). Les mécaniques de ces systèmes favorisent actuellement les candidatures de personnes francophones parlant aussi l'anglais et détenant des diplômes d'études collégiales et universitaires. Il faudra donc miser sur cet avantage pour faire la promotion de l'immigration francophone comme vecteur d'immigration dans la région auprès des employeurs.

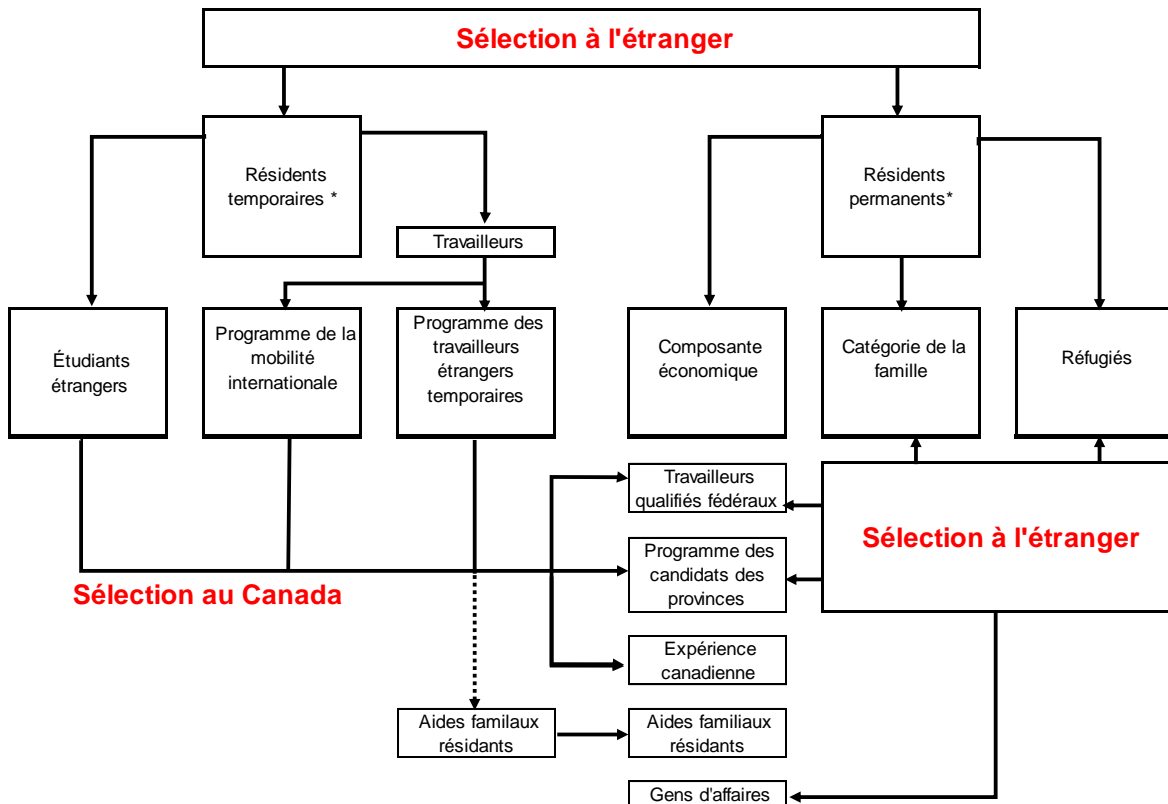
1.1.3 L'attraction d'étudiants internationaux inscrits provenant des facultés de génie au Canada

La deuxième partie de la stratégie consistera à attirer des étudiants internationaux d'universités de l'Ontario et du Québec qui souhaitent acquérir une expérience de travail au Canada dans leurs domaines

d'étude. Il faudra élaborer un programme de stage/coop qui attirera les étudiants internationaux à Sarnia pour travailler dans les secteurs industriels identifiés.

La stratégie d'immigration francophone à Sarnia doit exploiter tous les canaux d'immigration du système canadien.

Figure 1: Canaux d'immigration au Canada



1.2 Axes stratégiques de microciblage par grappe industrielle

La stratégie que doit entreprendre la communauté francophone de Sarnia pour attirer des immigrants d'expression française est une stratégie de « microciblage ». C'est-à-dire, une stratégie qui consiste à identifier les profils d'immigrants qui pourraient contribuer à la vitalité de la communauté francophone de Sarnia tout en contribuant à l'un des secteurs de son économie. Afin que cette stratégie fonctionne, il importe d'attirer des individus qui souhaitent travailler dans les secteurs économiques de Sarnia qui chercheront activement de la main-d'œuvre dans les années à venir. Nous avons donc identifié trois différentes grappes industrielles.

1.2.1 Pétrochimie et biochimie

Les différents secteurs de l'industrie chimique à Sarnia, principalement la pétrochimie et désormais la biochimie, sont en constant recrutement. L'industrie emploie des milliers de personnes à Sarnia et offre

des conditions d'emplois excellentes, mais ne parvient pas à combler tous les besoins en main-d'œuvre qualifiée. Les perspectives d'emplois pour les 15 prochaines années nous indiquent que le besoin de main-d'œuvre du secteur sera constant, voir même en croissance alors que le secteur biochimique est en expansion.

1.2.2 Services de santé

Le secteur des services de santé est celui qui emploie le plus de personnes dans la région de Sarnia-Lambton, avec un total de 7 670 personnes selon les données de 2016. Plusieurs postes de professionnels (notamment des médecins de famille, des pharmaciens et des diététiciens) devront être pourvus dans les années à venir alors que plusieurs employés prendront leur retraite. De plus, il existe actuellement un besoin d'infirmières considérable. Ces emplois sont en général bien rémunérés.

1.2.3 Industries de services

Les industries de services, principalement l'hébergement, la restauration et les différentes industries du tourisme sont en constant manque de main-d'œuvre. La situation actuelle avec le Covid-19 a toutefois généré un chômage massif pour ces industries. Nous considérons toutefois que le secteur connaîtra à nouveau des difficultés à recruter des employés lorsque la situation sera de retour à la normale, puisque plusieurs chômeurs auront trouvé des emplois dans d'autres secteurs (plusieurs ne reviendront pas dans l'industrie). Entretemps, nous conseillons de surveiller la situation de près.

2 CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE

La dynamique démographique de Sarnia représente un enjeu fondamental pour toute stratégie d'immigration, francophone ou anglophone. La région de Sarnia détient un secteur économique qui croît plus rapidement que sa population, c'est-à-dire qui génère plus d'emplois que ce que la croissance démographique actuelle peut soutenir.

2.1 Vieillessement de la population

La région de recensement de Lambton, qui comprend la ville de Sarnia, est en déclin démographique depuis plusieurs décennies. La population est passée de 131 810 individus en 2001 à 132 972, ce qui constitue une augmentation de 1 % sur presque 20 ans. De 2011 à 2016, la population de la ville de Sarnia (72 125 en 2016) a décliné de 1,3 % alors que la population pour l'ensemble du pays a augmenté de 5,0 %.¹

Les données de Statistiques Canada² nous indiquent que la population est vieillissante, ce qui explique en partie le déclin démographique.

- La population en âge de travailler, le groupe des 15 à 64 ans (n=61 000) représente 63.4 % de la population de la ville alors que pour la province de l'Ontario il s'agit de 67.3 % (n=4 412 115).
- La population 65 ans et plus, qui est typiquement retirée de la vie active, représente à Sarnia 21.2 % (n=20 425) alors qu'elle représente 16.5% pour la province de l'Ontario (n=2 251 655).

¹ Statistics Canada (2017). *Sarnia [Census agglomeration], Ontario and Ontario [Province] (table). Census Profile. 2016 Census. Statistics Canada Catalogue no. 98-316-X2016001. Ottawa. Released November 29, 2017.* <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=E> (consulté le 3 février, 2021).

² Ibid.

- L'âge médiant est de 45.7 ans à Sarnia alors qu'il est de 41.3 ans pour la province de l'Ontario.

Ces données nous indiquent que la population décline et que le bassin de personnes en âge de travailler en est affecté de manière significative. Par conséquent, Sarnia doit viser l'immigration économique afin de maintenir sa population active et pour pouvoir soutenir ses différentes industries, notamment l'industrie pétrochimique et les institutions de services de santé publiques.

2.2 Faible rétention des 18-24 ans et des 25-44 ans

Un facteur qui amplifie le vieillissement de la population et le déclin de la population active est l'exode des individus des tranches 18-24 ans et la faible migration des 25-44 ans pour compenser le phénomène.

Les données de migration pour ces deux groupes étaient les suivants³ :

- 18-24 ans : 2 094 migrants, 2 837 émigrants, migration nette de -743 (-26 %)
- 25-44 ans : 5 565 migrants, 5 866 émigrants, migration nette de -301 (-5 %)

Les données de migration nette pour les autres tranches d'âges étaient en croissance ou stable. Celles pour la tranche des 18-24 ans nous indiquent que les jeunes qui étudient au collège et à l'université ainsi que les jeunes qui intègrent le marché du travail quittent de manière significative. Les données pour la tranche des 25-44 ans nous indiquent que les 18-24 ans, après leurs départs ne reviennent pas en nombre suffisant pour empêcher le déclin de la population active.

Nous identifions deux raisons pour lesquelles les jeunes de 18-24 ans quittent la région de Sarnia de manière importante.

- Le premier facteur est l'absence d'université à Sarnia. Le collège Lambton offre une gamme de programmes, mais la poursuite d'études universitaires oblige de quitter la région pour ailleurs en province. Par conséquent, plusieurs jeunes quittent Sarnia pour aller étudier à Toronto ou d'autres grandes villes de la province.
- Le deuxième facteur est l'impossibilité pour les jeunes d'exercer dans leurs domaines d'études. Sarnia étant une ville industrielle avec un secteur pétrochimique important, les occasions dans d'autres domaines, notamment dans l'économie de service, sont moins abondantes que dans d'autres grandes villes de l'Ontario. Par conséquent, plusieurs jeunes cherchent et obtiennent des emplois dans d'autres villes et quittent la ville.

Bien que les jeunes quittent la ville, l'industrie pétrochimique ainsi que le secteur des services de santé doivent continuer d'attirer de la main-d'œuvre. La ville de Sarnia doit donc trouver une manière d'attirer des jeunes étudiants et diplômés de programmes en lien avec ces secteurs de l'économie. Une piste envisageable est d'attirer une immigration étudiante.

2.3 La communauté francophone de Sarnia comme vecteur pour l'immigration

2.3.1 L'état actuel de l'immigration dans la région de Sarnia

L'immigration actuelle est insuffisante dans la région de Sarnia-Lambton :

- Selon les données du recensement de 2016 de statistiques Canada, la migration nette des 18-44 ans est de moins 1 044 personnes;

³ Statistics Canada, 2018 Taxfiler

- Les admissions de résidents permanents se chiffraient à 150 lors de cette même année du recensement (2016) ;

Tableau 1 : Admission résidents permanents (incluant Entrée express)

	2015	2016	2017	2018	2019
Admission résidents permanents					
Sarnia (SDR)	100	115	125	155	165
Lambton	140	150	155	180	205
Ontario	103,620	110,020	111,955	137,435	153,340
Entrée express					
Sarnia (SDR)	10	15	45	65	45
Lambton	10	20	55	70	50
Ontario	2,235	12,400	36,105	59,665	69,970

Par conséquent, les admissions de résidents permanents doivent augmenter pour permettre à la population de Sarnia-Lambton et à ses industries de conserver une certaine vitalité. Nous estimons que la communauté francophone de Sarnia pour constituer un vecteur pour l'immigration économique en attirant des familles, des étudiants et des diplômés.

2.3.2 Microciblage à l'étranger

Les admissions de résidents permanents au Canada se font de plus en plus par l'entremise du système d'Entrée express et du Programme de mobilité internationale (PMI).

- Les admissions par Entrée express en Ontario ont passé de 2 235 en 2015 à 69 970 en 2019
- Les admissions par le PMI en Ontario ont passé de 16 030 en 2015 à 58 995 en 2019

Nous estimons que la majorité des entrées au Canada se feront par l'entremise du système d'Entrée express et qu'une portion considérable se fera par l'entremise d'une transition via le PMI (changement de statut de résident temporaire du PMI à un statut de résidence permanente). Par conséquent, il est impératif que les communautés francophones qui souhaitent attirer des immigrants d'expression francophone dans leurs milieux le fassent avec une stratégie appropriée. Due à la manière par laquelle les points sont attribués dans le système d'Entrée express actuellement, les candidats francophones sont favorisés et il s'agit donc d'une excellente opportunité pour la communauté francophone de Sarnia de prendre de l'expansion et de revitaliser sa population.

Voici les caractéristiques que nous jugeons favorables chez les candidats, afin de maximiser les chances que ceux-ci soient sélectionnés et puissent s'installer à Sarnia :

- Un lien avec un employeur
- Des études postsecondaires
- Une maîtrise du français bonne ou excellente
- Une maîtrise de l'anglais bonne ou excellente
- Âgé de 18 à 35 ans

De plus, l'employeur qui fait la demande pour recruter une personne francophone dans un milieu minoritaire n'a pas à présenter d'étude d'impact de marché à l'IRCC dans le cadre du processus administratif. Ceci peut constituer un avantage pour les employeurs et pour la communauté francophone.

2.3.3 Immigration ciblée et programme d'éducation coopératif.

L'industrie pétrochimique, l'industrie biochimique et les services de santé sont des secteurs dans lesquels la ville pourrait attirer beaucoup d'étudiants de l'étranger du fait des conditions sociales et économiques favorables en Ontario. Les programmes du Collège Lambton ont réussi à attirer un nombre important d'étudiants internationaux provenant des Indes et de l'Asie du Sud-Est. Les participantes et participants au groupe de discussion avaient en majorité un diplôme universitaire, souvent en génie, dans leur pays d'origine. Leur inscription dans un programme collégial leur permettait d'atteindre deux objectifs : obtenir un diplôme canadien et parfaire leur expérience canadienne (incluant la maîtrise de l'anglais). Cependant, le nombre d'emplois permanents offerts (la demande) n'est pas suffisant pour répondre au nombre d'étudiants (l'offre).

L'approche de microciblage de la communauté francophone pourrait être plus sélective. Les étapes suivantes seraient à considérer :

- Attirer les étudiants en programme d'éducation coopératif en stage dans les entreprises de l'industrie pétrochimique, dans l'industrie biochimique ou dans les institutions des services de santé ;
- Mettre l'emphasis sur les possibilités qui s'offrent aux étudiants internationaux en termes de gain d'expérience dans leurs domaines d'études et en termes de facilitation d'accès au processus d'immigration canadien ;
- Établir un partenariat avec les universités ciblées (Université d'Ottawa, Université de Sherbrooke, École Polytechnique de Montréal) qui enverrait les étudiants internationaux inscrits en programme coopératif en stage à Sarnia ;
- Offrir aux stagiaires des opportunités d'emploi à temps plein après leurs stages ;
- Maintenir contact avec les étudiants stagiaires et d'établir et d'entretenir un lien avec la communauté francophone.

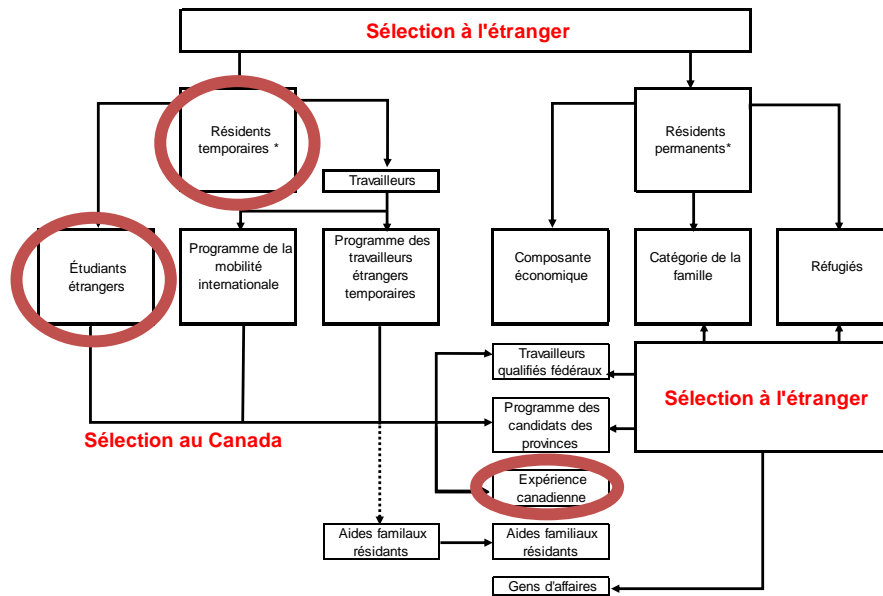


Tableau 2 : Titulaires de permis d'études

	2015	2016	2017	2018
Titulaires de permis d'études				
Sarnia	1,170	1,390	1,875	2,210
Ottawa - Gatineau	15,210	18,235	21,410	22,405
Ontario	199,920	234,770	293,930	315,915

2.3.4 Cible d'immigration pour Sarnia

Voici les cibles d'immigrations pour le Canada fixées par l'IRCC à la suite du dépôt du Rapport annuel au Parlement sur l'immigration 2020 ainsi que des projections de cibles d'immigrations pour Sarnia, calculées en prenant en compte une part proportionnelle en fonction de la population :

Tableau 3 : Cible d'immigration nationale et projection de cible pour Sarnia

	2021	2022	2023
Canada	401,000	411,000	421,000
Sarnia total	1,026	1,039	1,056
Sarnia francophones	103	104	106

Nos projections établissent à approximativement une centaine d'immigrants francophones pour la région de Sarnia (chiffre qui prend en compte les demandeurs principaux ainsi que leurs familles). Cette

⁵ IRCC (2020). « Renseignements supplémentaires niveaux immigrations 2021-2023 ». Disponible sur internet : <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles/avis/renseignements-supplementaires-niveaux-immigration-2021-2023.html>

cible projetée est ambitieuse, mais demeure dans le domaine du possible notamment parce que les politiques en matière d'immigration sont favorables à un influx plus grand d'immigrants francophones.

Par année nous estimons que de ce nombre, viendront s'installer à Sarnia :

- 25 familles
- 30 personnes seules

De ces plus ou moins cent personnes, nous estimons qu'ils proviendront des différents programmes en suivant cette répartition pour la première année (2021) :

- Système Entrée express : 25
- Programme de mobilité internationale : 15
- Programme stage/coop étudiants internationaux : 15

3 MARCHÉ DE L'EMPLOI ET LES OPPORTUNITÉS POUR LES IMMIGRANTS À SARNIA

Cette section présente trois industries qui selon nous pourraient attirer les immigrants et permettraient aux candidats d'avoir plus de chance d'être sélectionnés par le système Entrée Express ou par le Programme de Mobilité Internationale (PMI). Il s'agit d'industries dans lesquelles la main-d'œuvre recherchée est qualifiée. Les emplois offerts sont fréquemment bien rémunérés. La demande de main-d'œuvre est projetée présentement forte et/ou projetée être forte dans un avenir rapproché.

3.1 Opportunités dans l'industrie pétrochimique

La région de Sarnia-Lambton présente une économie encore fortement industrielle, d'extraction et de transformations de pétrole et de gaz. L'industrie pétrochimique est donc très présente et est responsable de la création de milliers d'emplois. De grandes entreprises sont présentes dans la région, emploient des centaines de personnes directement et génèrent plusieurs autres milliers d'emplois indirectement.

Tableau 4 : Emplois dans la région Sarnia-Lambton par sous-secteur sélectionné

Sous-secteur	Emplois
Mines, pétrole, gaz et agriculture	6700
Construction	5600
Fabrication	4371
Professionnel, scientifique et technique	3100
Transportation et entreposage	2800

Tableau 5 : Employeurs majeurs du secteur pétrochimique dans la région Sarnia-Lambton

Employeurs	Emplois
NOVA Chemicals (Canada) LTD.	943
Imperial Oil Refining and Chemical processing	870
Shell Canada	400
Suncor Energy Products Inc.	350
Arlanxeo	564
Enbridge Gas Inc.	300

Bien que les industries découlant des énergies fossiles soient vouées à perdre du terrain à long terme, les perspectives demeurent bonnes à court et moyen terme. Une étude du CERI (Canadian Energy Research

Institute), sur les perspectives de l'industrie pétrochimique canadienne de 2005 à 2035, démontre que l'industrie pétrochimique peut continuer d'avoir des perspectives d'expansion de marché en raison de la demande croissante pour les produits pétrochimiques et en raison de la capacité des entreprises du secteur à générer des profits malgré la nouvelle taxe canadienne sur le carbone.⁶

Le vieillissement de la population et l'expansion de l'industrie à court et moyen terme devraient créer d'excellentes opportunités d'emplois pour des finissants en génie mécanique, génie chimique, technologues en pétrochimie, etc.

3.2 Opportunités dans l'industrie émergente biochimique

Le sous-secteur de l'industrie chimique de la biochimie est rapidement en développement dans la région de Lambton-Sarnia. Depuis 2008, l'accélérateur d'entreprises Bioindustrial Innovation Canada (BIC) spécialisé dans le développement de solutions énergétiques et technologiques environnementales et durables a reçu 45 millions de dollars en financement des différents paliers gouvernementaux et 142 millions d'investisseurs privés pour développer l'industrie biochimique à Sarnia⁷.

Selon le BIC, 680 emplois directs et indirects furent générés et 4 entreprises ont été créées dans l'industrie biochimique de Sarnia-Lambton de 2016 à 2020⁸.

Une enquête de 2019 faite auprès des entreprises de Sarnia par le Sarnia Lambton Workforce Development Board (SLWDB)⁹, a déterminé que les entreprises du secteur biochimique auront besoin de travailleurs qualifiés pour soutenir la croissance de l'industrie. Il est estimé que dans les 10 prochaines années, **30 à 60 emplois seront créés et de 150 à 200 sous-traitants** seront aussi demandés. Voici une liste des titres d'emplois, et des études demandées, qui sont projetés d'être en demande dans les 10 prochaines années :

Tableau 6 : Titres des emplois projetés être en demande dans les 10 prochaines années

Titre d'emploi	Éducation
Technicien analytique	B.Sc. en chimie
Analyste chimiste	Diplôme technique en chimie ou en technologie d'ingénierie biochimique
Ingénieur chimiste	Ingénieur chimique (Ingénieur professionnel)
Système de contrôle technicien	Technologie d'ingénierie d'instrumentation et de contrôle (ICET) diplôme collégial
Technicien d'instruments	Technologie d'ingénierie d'instrumentation et de contrôle (ICET) diplôme collégial
Ingénieur mécanique	Ingénieur mécanique (Ingénieur professionnel)
Technicien mécanique	Technicien mécanique d'usine (MTIM), diplôme collégial/programme d'apprentissage
Technicien de chantier	Technicien mécanique d'usine (MTIM), diplôme collégial/programme d'apprentissage
Chef des opérations	Ingénieur (ou expérience)
Opérateur d'usine	Production chimique et Technologie du génie électrique (CPET), diplôme collégial

⁶ CERI (2017). « *Economic Impacts and Market Challenges for the Methane to Derivatives Petrochemical Sub-Sector* ». Disponible sur internet : https://ceri.fireflower.io/assets/files/CERI_Presentation_November_8_2017pptx.pdf

⁷ Bioindustrial Innovation Canada (2020), « about » disponible sur internet : <https://www.bincanada.ca/about>

⁸ *Ibid.*

⁹ Sarnia Lambton Workforce Development Board (2019). *The Emerging Bio Industry in Sarnia Lambton*. Disponible sur internet <https://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2019/03/The-Emerging-Bio-Industry-in-Sarnia-Lambton-Report-2.pdf>

3.3 Opportunités dans le secteur des services de santé

Selon le recensement de 2016 de Statistiques Canada, la région de Sarnia-Lambton employait en 2016 approximativement 7 670 personnes dans le domaine des services de santé et des services sociaux. Il s'agit donc du secteur de l'économie qui emploie le plus de personnes dans la région.

Un rapport du *Sarnia Lambton Workforce Development Board* sur l'emploi dans le secteur des services de santé (2016)¹⁰ démontre que la demande pour des travailleurs est présente. La demande d'employés est particulièrement forte pour pourvoir des postes d'infirmières dues au nombre important de postes à combler. La demande pour des postes de professionnels est aussi importante, les médecins de famille et les diététiciens sont notamment fortement recherchés alors que les personnes qualifiées présentes sur le territoire sont très peu nombreuses.

Le même rapport projeté que la demande de main-d'œuvre dans le secteur devrait s'amplifier pour les raisons suivantes :

- Une population vieillissante
- Des employés nombreux à prendre leur retraite dans les prochaines années

3.4 Opportunités dans le secteur de l'hôtellerie, du tourisme et de la restauration

Les secteurs de l'hôtellerie, du tourisme et de la restauration souffraient en général d'un manque de main-d'œuvre considérable dans les quelques années précédant la crise sanitaire du Covid-19. Les emplois offerts dans ces secteurs étant généralement moins bien rémunérés et les fluctuations saisonnières occasionnant du chômage temporaire pour certains travailleurs rendent très difficiles pour les employeurs d'attirer et de retenir la main-d'œuvre. Les employeurs de ces secteurs pourraient donc tenter d'attirer de la main-d'œuvre francophone de l'étranger par l'entremise du PMI. La non-nécessité de présenter une étude d'impact de marché dans le processus du PMI permettrait aux employeurs de faire parvenir de la main-d'œuvre de l'étranger facilement si celle-ci est francophone.

Nous ne présentons pas de données ou de projection sur l'emploi dans ces secteurs étant donné la volatilité importante présente actuellement dans ces secteurs. Toutefois, nous conseillons de surveiller attentivement la situation pour ces raisons suivantes :

- Plusieurs employés de ces secteurs ont rejoint d'autres secteurs de l'économie et certains d'entre eux ne reviendront pas;
- Les perspectives de demande en services d'hébergements, en tourisme et en restauration seront extrêmement bonnes lors de l'après-crise. Nous estimons que la population canadienne et consommera ces services en grande quantité pour rattraper les moments perdus lors de la pandémie;
- L'immigration aura été ralentie pendant au moins deux ans, les personnes immigrantes comblent une grande proportion de ces emplois.

¹⁰ Sarnia Lambton Workforce Development Board (2015). Health Care Employment in Sarnia Lambton. Disponible sur internet : https://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2015/08/Health-Care-Employment-in-Sarnia-Lambton_-Summary-report.pdf

3.5 Codes de professions à cibler

Ci-dessous se trouve une liste non exhaustive des professions susceptibles d'être en demande à Sarnia dans les domaines de la pétrochimie, de la biochimie et des services de santé. Ils ont été regroupés avec leurs codes du système de Classification nationale des professions (CNP) :

Pétrochimie et bio-industrie :

- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2112 Chimistes
- 2112 Chimistes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
- 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
- 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
- 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles
- 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique
- 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques

Services de santé et services sociaux :

- 3011 Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers
- 3012 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées
- 3111 Médecins spécialistes
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 3124 Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire
- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 3132 Diététistes et nutritionnistes
- 3211 Technologues de laboratoires médicaux
- 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
- 3411 Assistants/assistantes dentaires
- 3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
- 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
- 3414 Autre personnel de soutien des services de santé

Nous avons sélectionné ces emplois en fonction de la demande de main-d'œuvre présente et future de Sarnia, pour le niveau d'étude postsecondaire nécessaire pour les occuper et pour les conditions salariales avantageuses qui leur sont associées. Il s'agit de trois facteurs qui donnent davantage de chance d'être sélectionné à un candidat à l'immigration au Canada.

4 STRATÉGIE DE MICROCIBLAGE POUR L'IMMIGRATION FRANCOPHONE

Trois pistes d'action sont proposées :

1. Le microciblage de candidats à l'immigration francophone par grappe industrielle et par entreprise;
2. L'établissement de relations soutenues avec les étudiants internationaux déjà au Canada, dans des programmes d'étude correspondant à la base industrielle de la région.
3. Recrutement ciblé dans les établissements d'éducation secondaires dans la région de York, proposer du travail par le biais du programme coop aux élèves francophones.

4.1 Ciblage par grappe industrielle et par entreprise

4.1.1 Établissement de partenariat avec les firmes multinationales implantées localement

La ville de Sarnia pourrait conclure des ententes avec certaines firmes spécialisées, dans le monde pour accéder plus facilement aux talents. Le balayage web que nous avons effectué a révélé que beaucoup de géants de ces industries possèdent des représentations ou filiales canadiennes. La collaboration avec ces filiales devient possible et prioritaire. (*Voir annexe Section 2 pour de plus amples détails sur la liste des firmes spécialisées en bio-industrie, mines, pharmacie de la Francophonie*).

Voici en exemples des compagnies présentes à Sarnia avec lesquelles un partenariat de recrutement pourrait être développé :

En santé :

- Roquette Frères (France)
- Novo Nordisk (Danemark)

Dans la bio-industrie :

- IPSB (France)
- CRITT Bio Industries

4.1.2 Recrutement microciblé de main-d'œuvre qualifiée à l'étranger

Une autre avenue possible serait de regarder à l'étranger du côté des entreprises chimiques présentes dans certains pays francophones pour y faire du microciblage. Voici en exemples certaines de ces compagnies que nous avons identifiées comme étant des sources de main-d'œuvre qualifiée francophone :

Tableau 7 : Entreprises du domaine chimique de pays francophones sélectionnés

Industrie chimique		
Entreprise	Spécialité	Pays
Solvay	Produits chimiques et plastiques	Belgique
Air Liquide	Gaz industriels	France
Arkema	Chimie de spécialité	France
Exxonmobil Chemical France	Produits petrochimiques et polymères	France
Carbios	Biorecyclage	France
Global Bioenergies	Biocarburants	France
Petroci	Pétrole et gaz naturels	Côte-d'Ivoire
Société ivoirienne de raffinage	Raffinage de pétrole	Côte-d'Ivoire
Société Nationale des Hydrocarbures	Pétrole et gaz naturels	Cameroun
Akwa Group	Pétrole et gaz naturels/gaz industriels	Maroc
Société anonyme de la raffinerie des Antilles	Produits petrochimiques	Martinique

4.2 Attraction d'étudiants postsecondaires francophones

4.2.1 Programme de stage-coop dans les universités francophones canadiennes

Champ d'action.

- Recruter les étudiants internationaux de façon ciblée (biochimie, pétrochimie et domaine de la santé).
- Compter sur réputation internationale et l'histoire d'exploitation pétrolière de Sarnia pour attirer les étudiants en ingénierie.
- Compter sur l'émergence de la bio-industrie et des perspectives intéressantes
- Créer un partenariat et cibler les étudiants internationaux dans des universités et collèges francophones

4.2.2 Universités francophones canadiennes

Établir des liaisons avec les programmes de stage/coop en partenariat avec des universités francophones canadiennes et des entreprises de la région de Sarnia. Nous proposons de cibler ces universités :

- École polytechnique de Montréal
- Université de Sherbrooke
- Université d'Ottawa

4.2.3 Programme de stage-coop dans les universités francophones à l'extérieur du Canada

Champ d'action pour la ville de Sarnia.

- Faire un recrutement dans des écoles dans le monde entier qui offre des formations dans les domaines d'études en lien avec les industries de la pétrochimie, de la biochimie et des services de santé;
- Offrir des stages internationaux à ces étudiants;
- Tenter de recruter les finissants dans le cadre du PMI.

Exemples d'universités dans lesquelles recruter dans le monde.

- Université Cheikh Anta Diop (Sénégal)
- École Polytechnique Palaiseau (France)
- Haute École Condorcet (Belgique)
- Voir en annexe (section 3) pour de plus amples détails.

Salon de l'Emploi Destination Canada.

- Intégrer Sarnia dans les activités du Salon de l'Emploi Destination Canada.
- Procéder avec des professionnels qui ont immigré et qui évoluent à Sarnia.
- Exposer aux étudiants le déroulement de l'expérience au Canada et à Sarnia afin de les préparer.

5 INSTAURER UN CLIMAT DE RÉTENTION POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS

5.1 Intégration par la communauté, l'exemple des réfugiés au Canada

L'IRCC (Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada) a publié une étude en 2016 portant sur les résultats de l'installation des réfugiés syriens en 2015 et 2016¹¹. L'approche du gouvernement fédéral pour intégrer efficacement ces réfugiés était de faire participer plusieurs acteurs en fonction du profil de la personne nouvellement arrivé. Parmi ceux-ci nous dénombrons les FS (fournisseurs de services), les différents paliers de gouvernements, les organismes communautaires ainsi que des partenaires du privé. Les réfugiés étaient pris en charge par le gouvernement avec le programme RPG (Réfugiés pris en charge par le gouvernement), par le privé avec le programme RSPS (réfugiés parrainés par le secteur privé) ou par un programme mixte par le programme RDBV-M (réfugiés désignés par un Bureau de visas au titre du Programme mixte). À noter que les réfugiés pris en charge par le programme RSPS détenaient en moyenne des diplômes plus avancés.

L'intégration de ces réfugiés syriens fut un succès alors que 90 % des répondants à l'enquête ressentaient un « fort sentiment d'appartenance » envers le Canada et 84 % ressentaient un « fort sentiment d'appartenance » envers leur province d'accueil. Plus de 96 % des répondants considèrent que la collectivité est accueillante envers les nouveaux arrivants.

Les résultats du programme RSPS (réfugiés parrainés par le secteur privé) démontrent que 60 % des personnes immigrantes parrainées par un partenaire du secteur privé occupaient un emploi. Il s'agit d'une plus grande proportion que les personnes immigrantes qui ont vécu leurs intégrations par l'entremise de partenaires du secteur public (43 %).

L'étude de l'IRCC a observé que les RSPS avaient des liens plus étroits avec la communauté, ce qui pourrait faciliter l'intégration. Ceci pourrait aider à ce que les personnes immigrantes s'établissent à plus long terme et aient plus de chance de devenir des personnes actives dans la communauté francophone, et ce pour plusieurs années.

Stratégie d'intégration : engager la communauté dans le processus

Les leçons apprises dans l'accueil et le rétablissement des réfugiés Syriens indiquent certains axes stratégiques à considérer pour attirer des immigrants francophones à Sarnia :

¹¹ IRCC (2016). « Rapport sur le résultat des Syriens. Division de l'évaluation.

<https://documentcloud.adobe.com/link/review?uri=urn:aaid:scds:US:a5d7ca65-f0b3-4f9d-8442-004bc53d8484#pageNum=1>

- La communauté francophone participe activement à l'établissement et l'atteinte des microcibles d'immigrants et d'étudiants internationaux;
- L'exemple des groupes de 12 à 20 personnes engagées directement dans l'accueil et l'intégration d'une famille de réfugiés, ces « cellules d'accueil » à l'échelle humaine, pourrait être reproduit. Les ressources mobilisées par un réseau d'individus ont pour objectif d'éviter que le nouvel arrivant francophone se sente isolé culturellement et linguistiquement dans la ville majoritairement anglophone de Sarnia;
- Les services de transports en commun, des services d'établissement et des services sociaux de qualité sont accessibles et bien maintenus dans les quartiers centraux où les immigrants ont tendance à s'installer à Sarnia.
- Une approche-client est au cœur de l'approche et des initiatives en immigration de la communauté.
- Davantage de ressources sont investies pour l'intégration des premières vagues de personnes immigrantes s'installant à Sarnia afin d'établir une dynamique autoportante dans le moyen terme. Une stratégie « evergreen », au renouveau perpétuel, aura comme effet de développer un sentiment d'appartenance chez les nouveaux arrivants et d'ainsi améliorer l'attractivité de Sarnia pour les immigrants économiques subséquents.
 - Dans la même veine, un programme de stagiaires-ambassadeurs pourrait être mis en place pour faire la promotion du programme de partenariat universités/entreprises de Sarnia.

Bien qu'il ne soit pas réaliste de penser que tous les nouveaux arrivants francophones choisiront de demeurer à Sarnia, nous considérons qu'une meilleure intégration par la communauté peut augmenter l'attraction de la ville pour l'immigration francophone dans l'avenir.

5.2 Disponibilités des services de proximité

Les immigrants ont tendance à s'implanter dans les quartiers centraux des agglomérations comme celle de Sarnia, du moins lorsqu'ils s'implantent pour la première fois au Canada. Deux facteurs contribuent à ce phénomène.

D'une part, les immigrants ont pour la plupart peu de possessions matérielles de base lorsqu'ils arrivent au Canada, donc ne disposent pas d'habitation, de voiture, etc. À court terme, ceux-ci s'implantent donc dans les lieux où les maisons ou appartements à louer sont davantage disponibles et où il est possible de se déplacer en transport en commun. L'étude sur les réfugiés syriens de l'IRCC a démontré que le manque de transport en commun est un facteur qui nuit de manière significative à l'interaction sociale des nouveaux arrivants et donc à leur intégration.

D'autre part, les immigrants ont besoin de support afin de s'intégrer à leur nouveau milieu sur les plans économique, social et culturel. Ils cherchent donc à s'implanter dans des quartiers où les services de proximité, les centres communautaires et les services sociaux sont nombreux et accessibles. La communauté francophone doit chercher à reproduire des conditions semblables.

Les quartiers centraux de la ville de Sarnia doivent donc être pensés en fonction de l'intégration de ces personnes immigrantes. Dans le cas d'étudiants étrangers diplômés, les partenaires privés de l'industrie pétrochimique et des services de santé doivent collaborer avec les autorités municipales et régionales afin de prévoir l'intégration en fonction de ces observations.

Cadre stratégique pour appuyer l'immigration économique à Sarnia
Réseau en immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario (RIF-CSO)

Les cartes suivantes localisent les services sociaux, municipaux et communautaires dans la ville de Sarnia et la région de Lambton, avec, en arrière-plan, la prévalence de résidents vivant sous le seuil de la pauvreté.

Figure 2 : Carte des services sociaux, communautaires et municipaux dans la ville de Sarnia et prévalence de la population vivant sous le seuil de pauvreté

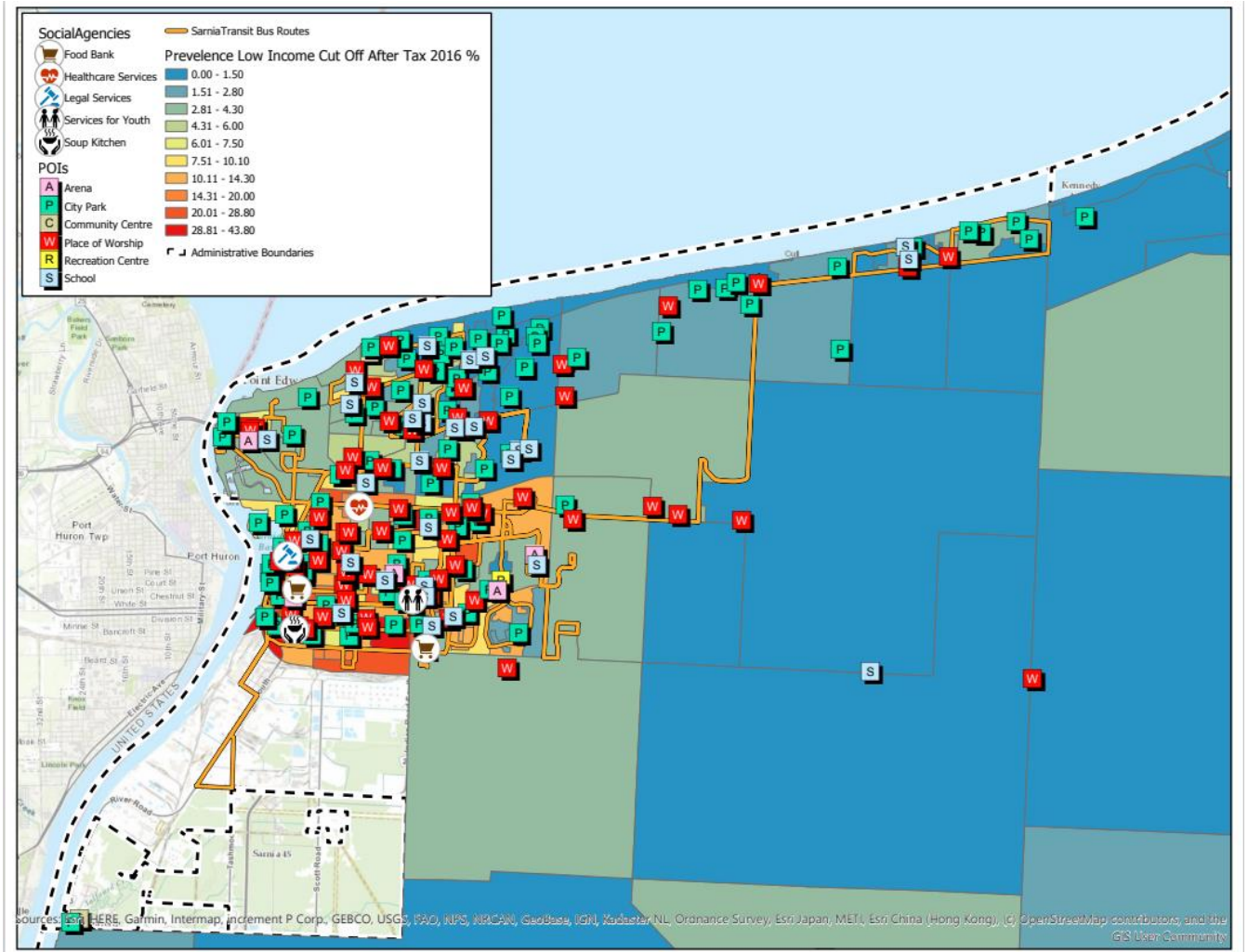
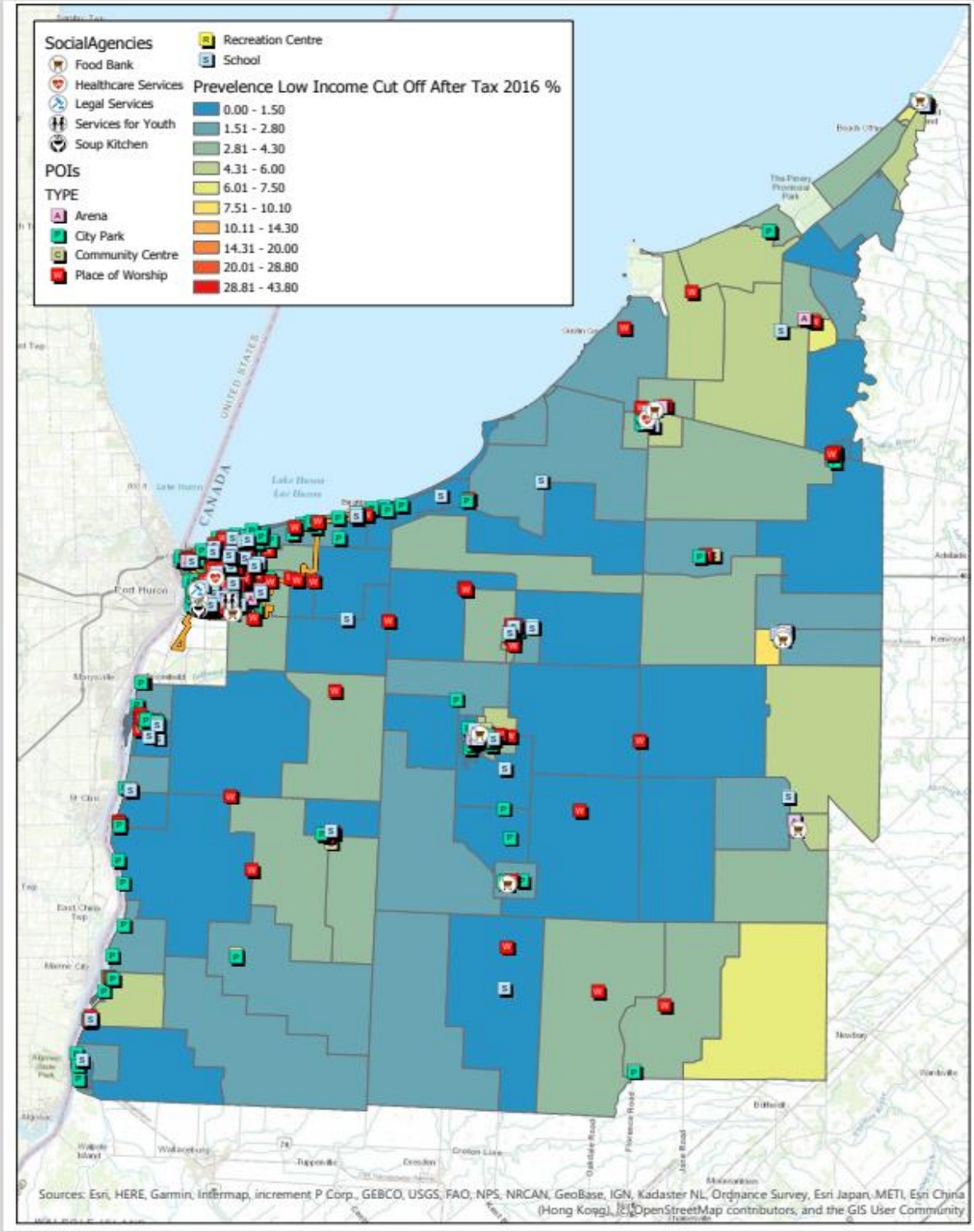


Figure 3 : Carte des services sociaux, communautaires et municipaux dans la région de Sarnia-Lambton et prévalence de la population vivant sous le seuil de pauvreté

Cadre stratégique pour appuyer l'immigration économique à Sarnia
 Réseau en immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario (RIF-CSO)



5.3 Liste des centres d'aide à l'établissement pour les nouveaux arrivants

Il serait important de travailler étroitement avec les centres d'établissements pour nouveaux arrivants présents dans la région de Sarnia. Voici la liste :

1. YMCA of Southwestern Ontario - Settlement Services
2. YMCA of Southwestern Ontario - Community Connections for Newcomers to Canada
3. YMCA of Southwestern Ontario - Sarnia-Lambton YMCA Jerry McCaw Family Centre

6 INDICATEURS DE RENDEMENT

Voici certaines idées d'indicateurs de rendement à considérer dans le cadre d'une stratégie d'immigration francophone pour la région de Sarnia-Lambton :

- L'atteinte des cibles d'immigration francophone, par catégorie d'immigrants;
- La progression vers l'atteinte des cibles dans le temps;
- La rétention des immigrants francophones à un niveau comparable ou supérieur à la moyenne provinciale;
- Plus grande affluence des étudiants stagiaires en programme coopératif et insertion dans le marché du travail par son biais;
- La satisfaction des immigrants francophones, leur statut socioéconomique comparable aux cohortes d'immigrants semblables au Canada, notamment mesurables avec les groupes de discussion et des groupes-contrôle programmés à cet effet;
- L'efficacité et l'efficience des efforts déployés par IRCC pour atteindre les cibles;
- L'engagement et la contribution des intervenants publics, institutionnels et communautaires;
- Plus grande affluence dans les services d'établissement, en général, et l'offre de services en français, en particulier.

7 ANNEXES

7.1 Liste des firmes spécialisées en bio-industrie, mines, pharmacie et domaines connexes de la Francophonie.

- France : L'entreprise française **Roquette Frères** offre à ses clients une large gamme de produits et solutions dans les domaines de la Bio-industrie, Chimie, Nutrition animale, Nutrition humaine, Papier carton & Adhésifs, Pharmacie Cosmétologie. Elle est présente dans plusieurs pays dans le monde en général et a commencé en 2019, la construction au Canada de la plus importante usine de transformation de pois d'Amérique du Nord. La ville de Sarnia devrait fortement la considérer comme un allié majeur dans sa stratégie de recrutement de candidats.

<https://fr.roquette.com/>

- France : **IPSB** est une entreprise française qui accompagne ses clients à toutes les phases du développement de procédés industriels. Il s'agit d'une PME absorbée par un Groupe international d'ingénierie qui, après cette expérience enrichissante, reprend son indépendance afin d'apporter à ses clients des services de qualité, dans un esprit de partenariat. La ville de Sarnia pourrait tirer avantage de ces diverses expertises en signant un accord de partenariat avec cette firme pour recruter une main-d'œuvre qualifiée.

<https://ipsb.fr/nos-secteurs-dactivites/bio-industrie/>

- France : **CRITT Bio Industries** est un centre régional d'innovation et de transfert de technologie qui répond aux besoins méthodologiques et technologiques des entreprises et des laboratoires en matière de biotechnologies industrielles afin de les soutenir dans leur développement par l'innovation. Il pourrait être un tremplin idéal pour un microciblage de candidats.

<https://www.bioindustries.net/notre-mission/>

- Suisse : **SGS** est une entreprise suisse qui dispose des spécialistes les plus brillants de l'industrie pour développer des solutions lucratives aux problèmes de ses clients. Elle propose des services reliés à plusieurs domaines d'activité tels que : la bio-industrie (chimie), les mines, gestion de la qualité, formation et assistance technique et bien d'autres. Puisque SGS a une représentation au Canada, la ville de Sarnia pourrait se rapprocher d'elle pour avoir accès plus facilement à une main-d'œuvre experte francophone dans le monde.

<https://www.sgs.ca/en/our-company/about-sgs/sgs-in-brief>

- Danemark : **Novo Nordisk** est une importante société mondiale de soins de santé fondée en 1923, dont le siège social est au Danemark. Son objectif est de favoriser le changement pour vaincre le diabète et d'autres maladies chroniques graves comme l'obésité ainsi que les troubles sanguins et endocriniens rares.

<https://www.novonordisk.com/>

7.2 Liste des universités proposant des formations en bio-industrie, mines, pharmacie de la Francophonie).

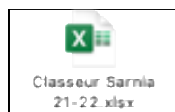
1. Sénégal (Dakar) : **L'Université Cheikh Anta Diop**. Faculté des Sciences et techniques (FST) forme les meilleurs ingénieurs en génie industriel, biologistes et chimistes de l'Afrique francophone.
https://www.ucad.sn/index.php?option=com_content&view=article&id=772&Itemid=372
2. Sénégal (Thiès) : École **Polytechnique de Thiès** Créée en 1973 Par Léopold Sédar Senghor, Polytechnique Thiès forme des ingénieurs en Afrique de l'Ouest dans les domaines du génie civil, du génie électromécanique (avec une filière aéronautique), du génie informatique et des télécommunications.
3. France (Palaiseau) : **L'école polytechnique Palaiseau** a été classé meilleure école d'ingénieurs en France car elle forme les meilleurs ingénieurs en science chimique et physique de la France.
<https://www.polytechnique.edu/>
4. Belgique (Hainaut) : Haute école Condorcet offre un prestigieux programme en Bioindustrie.
<https://www.condorcet.be/>
5. Tunisie : **L'Université centrale (Polytech)** offre les meilleurs programmes en génie industriel et génie chimique d'Afrique subsaharienne francophone. L'École Centrale Polytechnique privée de Tunis – Polytech, est un établissement d'enseignement supérieur, membre du groupe Université Centrale et du premier réseau Panafricain Honoris United Universités avec plus de 32000 étudiants et répondants aux standards internationaux en termes d'enseignement supérieur.
<https://www.universitecentrale.net/fr/ecoles/6/polytech>
6. France : **Mines ParisTech Première** école d'ingénieurs en France par son volume de recherche contractuelle, MINES ParisTech dispense une importante activité de recherche orientée vers l'industrie. Ses domaines de recherche s'étendent de l'énergétique aux matériaux, en passant par les mathématiques appliquées, les géosciences et les sciences économiques et sociales. L'école d'ingénieurs développe également la création de chaires d'enseignement et de recherche sur des thèmes émergents. <https://www.minesparis.psl.eu/>
7. France : **IMT MINES Albi-Carnaux** offre un programme d'enseignement qui a pour ambition de permettre au futur pharmacien-ingénieur d'agir en qualité de cadre pour la production ou le développement dans l'industrie pharmaceutique, cosmétique, la chimie fine et la biotechnologie pharmaceutique, ainsi que de maîtriser les technologies actuelles et futures, et en particulier la réglementation. <https://www.imt-mines-albi.fr/fr/pharmacieningenieur>
8. France : **Mines Nancy** est l'une des écoles du Collégium Lorraine INP de l'Université de Lorraine, l'une des écoles fondatrices de l'Alliance Artem avec ICN Business School et l'École Nationale supérieure d'art et de design de Nancy. Elle est également partenaire stratégique de l'IMT (Institut Mines Télécom). Elle offre un programme de génie industriel et matériaux et d'autres programmes connexes. Cette école pourrait être un tremplin pour un microciblage de candidats idéals. <https://mines-nancy.univ-lorraine.fr/>

9. France : **L'Université Paris-Saclay** propose une offre de formation complète et variée en Licence, Master et Doctorat, dont la qualité est reconnue internationalement grâce à la réputation de sa recherche et à l'engagement de son corps enseignant. Ses composantes et établissements composants élargissent encore cette offre avec des formations thématiques de pointe en sciences et ingénieries, sciences de la vie et santé, sciences sociales et humanités. Avec 275 laboratoires partagés avec le CEA, le CNRS, l'IHES, l'INREA, l'INRIA, l'INSERM, l'Onéra, l'Université Paris-Saclay représente 13% du potentiel de recherche français. <https://www.universite-paris-saclay.fr/luniversite/universite-paris-saclay>
10. France : **Aix-Marseille Université** dispose d'une faculté des sciences et technologies qui offre des formations dans les domaines de génie biologique, génie chimique, génie électrique et informatique industrielle, etc. L'industrie bioindustrielle de la ville de Sarnia devrait se doter d'acteurs spécialistes en ces domaines. <https://formations.univ-amu.fr/rechercher/ST>

7.3 Répartition des nouveaux résidents permanents envisageant les professions des sciences naturelles et appliquées.

Selon les données d'Entrée express pour 2019, l'Ontario a admis :

- 245 nouveaux résidents permanents qui envisagent une profession dans la catégorie : Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées (Code 21 de la CNP)
- 85 nouveaux résidents permanents qui envisagent une profession dans la catégorie : Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées (Code 22 de la CNP)



7.4 Statistiques d'admissions de résidents permanents pour l'Ontario de 2015 à 2019

Canada - Admissions de résidents permanents selon la province / le territoire et la région métropolitaine de recensement de destination envisagé(e) (classement 2018), janvier 2015 - décembre 2019

ADMISSION DE RÉSIDENTS PERMANENTS	2015	2016	2017	2018	2019
	2015 total	2016 total	2017 total	2018 total	2019 total
Ontario total	103 620	110 020	111 955	137 435	153 340
Lambton	140	150	155	180	205
Sarnia RMR	110	125	135	165	180
Sarnia SDR	100	115	125	155	165
Lambton Shores	5	15	5	5	10
Plympton-Wyoming	10	5	5	5	5
St. Clair	--	--	--	--	5
Warwick	5	--	5	--	5
Brooke-Alvinston	0	--	--	--	--
Dawn-Euphemia	5	0	--	--	--
Petrolia	--	5	5	--	--
Point Edward	0	--	--	--	--
Oil Springs	5	0	0	0	0
ESTIMATION FRANCO SI 10 %	14	15	16	18	21

ENTRÉE EXPRESS	2015	2016	2017	2018	2019
	2015 total	2016 total	2017 total	2018 total	2019 total
Ontario total	2 235	12 400	36 105	59 665	69 970
Lambton	10	20	55	70	50
Brooke-Alvinston	0	0	0	0	--
Dawn-Euphemia	0	0	0	--	0
Lambton Shores	0	--	--	0	--
Petrolia	0	--	0	0	0
Plympton-Wyoming	0	0	--	--	--
Sarnia SDR	10	15	45	65	45
St. Clair	0	0	0	0	--
Warwick	0	0	5	--	0
ESTIMATION FRANCO SI 10 %	1	2	6	7	5

7.5 Statistiques d'immigration totale et francophone en Ontario et pour la RMR de Sarnia de 2001 à 2016

		TOTAL	LMFR		PLOP FR TOTAL		PLOP FR	PLOP EN-FR
ONTARIO	TOTAL	13,242,160	561,575	4.2%	593,330	4.5%	501,235	92,095
	Immigrants	3,852,145	53,010	1.4%	111,630	2.9%	56,245	55,385
	2001 à 2005	490,560	7,290	1.5%	18,015	3.7%	7,865	10,150
	2006 à 2010	463,170	9,240	2.0%	21,500	4.6%	10,110	11,390
	2011 à 2016	472,175	9,220	2.0%	19,340	4.1%	10,830	8,510
	Résidents non permanents	201,200	4,190	2.1%	6,550	3.3%	4,485	2,065
SARNIA RMR	TOTAL	94,885	2,405	2.5%	2,055	2.2%	1,900	155
	%PROV	0.7%	0.4%		0.3%			
	Immigrants	10,395	205	2.0%	250	2.4%	145	105
	%PROV	0.3%	0.4%		0.2%			
	2001 à 2005	590	10	1.7%	0	0.0%	0	0
	%PROV	0.1%	0.1%		0.0%			
	2006 à 2010	635	70	11.0%	80	12.6%	15	65
	%PROV	0.1%	0.8%		0.4%			
	2011 à 2016	530	30	5.7%	50	9.4%	40	10
	%PROV	0.1%	0.3%		0.3%			
	Résidents non permanents	585	20	3.4%	20	3.4%	20	0
	%PROV	0.3%	0.5%		0.3%			

* LMFR : Langue maternelle – Français

** PLOP FR : Première langue officielle parlée – Français

*** PLOP EN-FR : : Première langue officielle parlée – Anglais et Français

8 LISTE DES FIGURES ET TABLEAUX

Figure 1: Schéma immigration au Canada	2
Figure 2 : Carte des services sociaux, communautaires et municipaux dans la ville de Sarnia et prévalence de la population vivant sous le seuil de pauvreté	17
Figure 3 : Carte des services sociaux, communautaires et municipaux dans la région de Sarnia-Lambton et prévalence de la population vivant sous le seuil de pauvreté.....	17
Tableau 1 : Admission résidents permanents (incluant Entrée express)	5
Tableau 2 : Titulaires de permis d'études	8
Tableau 3 : Cible d'immigration nationale et projection de cible pour Sarnia	8
Tableau 4 : Emplois dans la région Sarnia-Lambton par sous-secteur sélectionné	9
Tableau 5 : Employeurs majeurs du secteur pétrochimique dans la région Sarnia-Lambton	9
Tableau 6 : Titres des emplois projetés être en demande dans les 10 prochaines années.....	10
Tableau 7 : Entreprises du domaine chimique de pays francophones sélectionnés	14

9 BIBLIOGRAPHIE

1. Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario. (2020, Février 13). Récupéré sur gouvernement du Canada: <https://www.canada.ca/en/economic-development-southern-ontario/news/2020/02/sarnia-not-for-profit-expands-its-support-for-clean-technology.html>
2. Bioindustrial Innovation Canada (2020), « about » disponible sur internet : <https://www.bincanada.ca/about>
3. CERI (2017). « *Economic Impacts and Market Challenges for the Methane to Derivatives Petrochemical Sub-Sector* ». Disponible sur internet : https://ceri.fireflower.io/assets/files/CERI_Presentation_November_8_2017pptx.pdf
4. Division de l'information sur le marché du travail (IMT), S. C. (2020, juin 7). Récupéré sur gouvernement du Canada: https://www.guichetemplois.gc.ca/content_pieces-eng.do?cid=12304
5. Gouvernement du Canada (2020, septembre 18). *Destination Canada Forum Mobilité*. Récupéré sur IRCC: <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/travailler-canada/embaucher-etranger-permanents/travailleurs-francophones-bilingues-exterieur-quebec/destination-canada.html>
6. IRCC (2016). « Rapport sur le résultat des Syriens. Division de l'évaluation. <https://documentcloud.adobe.com/link/review?uri=urn:aaid:scds:US:a5d7ca65-f0b3-4f9d-8442-004bc53d8484#pageNum=1>

7. IRCC (2020) « Stratégie d'immigration francophone ». Disponible sur internet : <https://www.canada.ca/content/dam/ircc/documents/pdf/francais/organisation/publications-guides/strategie-immigration-francophone/franco-immigr-strateg-fra.pdf>
8. IRCC (2020). « Renseignements supplémentaires niveaux immigrations 2021-2023 ». Disponible sur internet : <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles/avis/renseignements-supplementaires-niveaux-immigration-2021-2023.html>
9. Sarnia Labour Market Board. L. (2019). *LLMP 2019-2020 Finale*. Récupéré sur <https://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2020/06/2019-2020-LLMP-Final.pdf>
10. Sarnia Lambton Workforce Development Board (2015). Health Care Employment in Sarnia Lambton. Disponible sur internet : https://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2015/08/Health-Care-Employment-in-Sarnia-Lambton_-Summary-report.pdf
11. Sarnia Lambton Workforce Development Board (2019). The Emerging Bio Industry in Sarnia Lambton. Disponible sur internet <https://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2019/03/The-Emerging-Bio-Industry-in-Sarnia-Lambton-Report-2.pdf>
12. Statistics Canada (2017). *Sarnia [Census agglomeration], Ontario and Ontario [Province]* (table). *Census Profile*. 2016 Census. Statistics Canada Catalogue no. 98-316-X2016001. Ottawa. Released November 29, 2017. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=E> (consulté le 3 février, 2021).
13. Statistics Canada, 2018 Taxfiler