

(An English version will follow)

Le Réseau de soutien à l'immigration francophone et ses partenaires remercient les employeurs et organismes de la région de Windsor pour leur participation à l'activité: Accéder aux talents internationaux!

Vendredi le 2 octobre 2015 a eu lieu au Caboto Club de Windsor, ON, une séance d'information pour les employeurs intitulée: "Accéder aux talents internationaux". Ce petit-déjeuner était organisé en partenariat avec: le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario, le Partenariat Local en Immigration de Windsor-Essex, Workforce WindsorEssex, le Collège Boréal, New Canadians' Centre of Excellence Inc., la Chambre de commerce régionale de Windsor-Essex, l'Ambassade du Canada à Paris, Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), le Ministère des Affaires civiques, de l'Immigration et du Commerce international (MACICI) avec l'appui de la Fédération des Communautés Francophones et Acadiennes (FCFA).

À cette occasion, une quarantaine de participants issus du secteur privé (employeurs), de la ville de Windsor, d'organismes à but non lucratif et de développement économique ont reçu des informations ciblées sur les nouveaux systèmes fédéraux et provinciaux en immigration (ENTRÉE EXPRESS), ainsi que sur les opportunités et le support disponibles pour le recrutement à l'international de professionnels francophones / bilingues qualifiés (Destination Canada).



Monsieur Alain Dobi, directeur du Réseau de soutien à l'immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario a souligné l'intérêt et la volonté du Réseau à travailler en collaboration avec CIC ainsi que le MACICI dans le but d'atteindre les cibles respectives en terme d'attraction et de recrutement d'immigrants économiques francophones en sensibilisant des employeurs de la région.

1320, rue Barton Est
Hamilton ON
L8H 2W1

t. 905-528-0163
f. 905-528-9196

Madame Tanya Antoniwi, directrice exécutive du Workforce WindsorEssex a donné un aperçu des secteurs économiques en demande ainsi que l'opportunité que représente l'immigration pour le développement de la main d'œuvre dans la région de Windsor-Essex. Madame Louise Van Winkle, responsable de la promotion francophone et des services d'immigration de l'Ambassade du Canada à Paris, a présenté les programmes et le support disponibles pour les employeurs canadiens voulant accéder aux talents internationaux dans certains pays francophones en présentant l'initiative Destination Canada.

Madame Allison Corbett, agente de liaison avec les employeurs, a apporté des précisions sur le nouveau système d'Entrée Express qui permet aux employeurs d'avoir accès à un bassin de candidats internationaux qualifiés pouvant répondre à leurs besoins en main d'œuvre.



Madame Suzanne Skinner, chef de l'élaboration de programmes au Ministère des Affaires civiles, de l'Immigration et du Commerce international, a présenté le Programme ontarien des candidats à l'immigration ainsi que les nouveaux canaux de sélection pour nommer des candidats internationaux bilingues. Ces candidats selon elle, contribuent à répondre aux besoins du marché du travail de la province et à l'enrichissement démographique et culturelle des communautés.

Finalement, Madame Michelle Suchiu du Partenariat local en immigration de Windsor-Essex, a remercié les participants en les encourageant au passage à entrer en contact avec les différents intervenants des ministères pour plus de détails sur les programmes. Elle a ensuite remercié les membres du comité d'organisation en soulignant combien la collaboration est importante pour les activités de sensibilisation des employeurs, et surtout pour assurer une meilleure intégration des nouveaux arrivants dans nos communautés.



Financé par : Funded by:



Citoyenneté et
Immigration Canada

Citizenship and
Immigration Canada

1320, rue Barton Est
Hamilton ON
L8H 2W1

t. 905-528-0163
f. 905-528-9196

The Francophone Immigration Networks and its Partners thank the employers and the organizations for their participation in the event: Accessing Global Talent Information Session

An information session for employers entitled "Accessing Global Talent" was held on **Friday, October 2, 2015** at the Caboto Club in Windsor, ON. The breakfast was organized in partnership between: the Central-South-West Francophone Immigration Network, the Windsor-Essex Local Immigration Partnership, Workforce WindsorEssex, Collège Boréal, New Canadians' Centre of Excellence Inc., the Windsor-Essex Chamber of Commerce, the Canadian Embassy in Paris, Citizenship and Immigration Canada (CIC), the Ministry of Citizenship, Immigration and International Trade (MCIIT) with the support of the Canadian Federation of Francophone and Acadian Communities (FCFA).

On this occasion, some forty participants from the private sector (employers), the city of Windsor, non-profit organizations and economic development sector did receive information on new federal and provincial EXPRESS ENTRY system, as well as the opportunities and support available for international recruitment, in particular, Francophone/bilingual skilled workers -Destination Canada.

Mr. Alain Dobi, director of the Francophone Immigration Network emphasized the interest of the Network to collaborate with CIC and MACIIT in achieving their respective targets, in terms of attraction and recruitment of Francophone economic immigrants by informing and raising awareness among employers.



Madam Tanya Antoniw, Executive Director of Workforce WindsorEssex has given an overview of the growing economic sectors and the opportunity presented by immigration for the development of the workforce in the region of Windsor-Essex. Madam Louise Van Winkle, head of francophone promotion and immigration services of the Canadian Embassy in Paris, gave more details about the current programs and support available to Canadian employers willing to access talents internationally in some Francophone countries via Destination Canada.

1320, rue Barton Est
Hamilton ON
L8H 2W1

t. 905-528-0163
f. 905-528-9196

Madam Allison Corbett, Employer Liaison Officer, provided details and clarifications on the new Express Entry system which gives employers access to a pool of qualified international candidates that can meet their labour needs.

Madam Suzanne Skinner, Manager of Program Development with MCIT, presented the Ontario Immigrant Nominee Program and the new channels to nominate bilingual candidates. These candidates contribute to meet the labour market needs of the province and the demographic and cultural enrichment of the communities.



Finally, Madam Michelle Suchiu, Community Connector, Windsor Essex Local Immigration Partnership, thanked the participants and encouraged them to get in touch with ministries stakeholders for more details on different programs. She then thanked the members of the organizing committee by highlighting how collaboration is important for employers awareness activities, and especially to ensure better integration of newcomers in our communities.



Financé par :

Funded by:



Citoyenneté et
Immigration Canada

Citizenship and
Immigration Canada